Lidera+

Programa de Desenvolvimento de Liderança

PORTFÓLIO

TRILHAS DE APRENDIZAGEM

PARA LÍDERES



Tribunal de Contas do Estado do Piauí

COMPOSIÇÃO DO TCE-PI

CONSELHEIROS

Presidente: Cons. Joaquim Kennedy Nogueira Barros
Vice-Presidência: Cons. Kleber Dantas Eulálio
Corregedora-Geral: Consª Lilian de Almeida Veloso Nunes Martins
Ouvidor: Cons. Abelardo Pio Vilanova e Silva
Controladora Interna: Consª Flora Izabel Nobre Rodrigues
Presidente da 1ª Câmara: Consª Rejane Ribeiro Sousa Dias
Presidente da 2ª Câmara: Consª Waltânia Maria Nogueira de S. L. Alvarenga

CONSELHEIROS SUBSTITUTOS

Jaylson Fabianh Lopes Campelo – Auxiliar da Presidência
Delano Carneiro da Cunha Câmara – Auxiliar da Ouvidoria
Jackson Nobre Veras – Auxiliar da Corregedoria
Allisson Felipe de Araújo – Auxiliar da Controladoria

MINISTÉRIO PÚBLICO DE CONTAS – MPC-PI

Procurador-Geral: Leandro Maciel do Nascimento
Subprocurador-Geral: José Araújo Pinheiro Júnior
Corregedor do MPC-PI: Márcio André Madeira de Vasconcelos
Ouvidor do MPC-PI: Raíssa Maria Rezende de Deus Barbosa
Coordenação do Centro de Apoio Operacional: Plínio Valente Ramos Neto

ESCOLA DE GESTÃO E CONTROLE – EGC

Diretora: Consª Flora Izabel Nobre Rodrigues
Diretora Executiva: Maria Valéria Santos Leal

ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO DE PESSOAS

Secretário Administrativo: Paulo Ivan da Silva Santos
Diretor de Gestão de Pessoas: Antônio Henrique Lima do Vale
Chefe da Divisão de Desenvolvimento de Pessoas: Jupicyana de Oliveira Costa Dias
Chefe da Seção de Acompanhamento Pessoal e Profissional: Naira Lopes Moura
Chefe da Seção de Saúde e Qualidade de Vida: Kelly de Sousa Maciel

GRUPO DE TRABALHO

Antônio Henrique Lima do Vale
Jupicyana de Oliveira Costa Dias
Maria Valéria Santos Leal
Naira Lopes Moura
Thayrine Santos Moura Pimentel

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO E CONTEXTUALIZAÇÃO 04

2. JUSTIFICATIVA OPERACIONAL 05

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DO PORTFÓLIO DE TRILHAS 05

4. METODOLOGIA E DIRETRIZES DAS TRILHAS 06

5. VISÃO GERAL DA ESTRUTURA DAS TRILHAS 07

6. TRILHAS DE APRENDIZAGEM POR COMPETÊNCIA 10

6.1 Trilha 01 — Autoconhecimento e Desenvolvimento Pessoal 10

6.2 Trilha 02 — Engajamento de Pessoas e Equipes 11

6.3 Trilha 03 — Comunicação Estratégica 13

6.4 Trilha 04 — Coordenação e Colaboração em Rede 14

6.5 Trilha 05 — Visão de Futuro 15

6.6 Trilha 06 — Inovação e Mudança 17

6.7 Trilha 07 — Gestão para Resultados 19

6.8 Trilha 08 — Gestão de Crises 20

7. GOVERNANÇA E CONSIDERAÇÕES FINAIS 21

REFERÊNCIAS 23

1. APRESENTAÇÃO E CONTEXTUALIZAÇÃO

Este documento apresenta as **Trilhas de Aprendizagem por Competência** do Programa de Desenvolvimento de Liderança do Tribunal de Contas do Estado do Piauí — **LIDERA+** —, iniciativa da Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP) e da Escola de Gestão e Controle "Conselheiro Alcides Nunes" (EGC). As trilhas constituem o instrumento formativo do eixo "Capacitações" do Programa e organizam, de forma estruturada e progressiva, as ações de desenvolvimento destinadas aos membros, secretários, diretores, chefes de gabinete, de divisão e de seção e aos servidores com potencial de liderança.

Como elemento operacional e tático do eixo de Capacitações do Projeto LIDERA+, este portfólio estrutura percursos formativos flexíveis, autônomos e contínuos. A arquitetura das trilhas decorre diretamente da **Resolução TCE-PI nº 43, de 12 de dezembro de 2024**, que instituiu as competências de liderança e gestão do Tribunal. Há uma trilha para cada uma das oito competências: Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal, Engajamento de pessoas e equipes, Comunicação estratégica, Coordenação e colaboração em rede, Visão de futuro, Inovação e mudança, Gestão para resultados e Gestão de crises.

A estrutura das trilhas de aprendizagem é composta, prioritariamente, pelos eixos de aprendizagem dos programas que a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) oferece para a competência correspondente, por meio da Escola Virtual de Governo (EV.G). As definições adotadas nesses Programas são compatíveis com as utilizadas pelo TCE-PI, uma vez que ambas derivam do modelo da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas. As trilhas são complementadas com cursos avulsos e todos os cursos selecionados são gratuitos.

Para cada trilha, o documento apresenta as etapas obrigatórias, um conjunto de complementos opcionais na Escola Virtual de Governo, eixos restantes do Programa e cursos correlatos, inclusive de instituições internacionais parceiras da ENAP, além de uma seleção de cursos fora da ENAP, igualmente gratuitos e sem turma com data, que podem ser reconhecidos como horas de aprofundamento. As cargas horárias informadas são as publicadas pelas instituições ofertantes na data desta versão.

Trilhas	Eixos ENAP + Cursos	Carga Horária Total	Programas ENAP Completos	Custo
8 (uma por competência)	23 eixos + 4 cursos avulsos	145 h a 214 h por Trilha	5 Trilhas com Programas Completos	Gratuito, com certificado ENAP

2. JUSTIFICATIVA OPERACIONAL

Enquanto o projeto executivo do LIDERA+ define a concepção macro, as diretrizes estratégicas e a governança geral do Programa, a formalização das Trilhas de Aprendizagem em um portfólio complementar e dinâmico justifica-se por três razões operacionais fundamentais:

1. **Sustentabilidade e Eficiência Orçamentária:** priorização de ecossistemas educacionais gratuitos e de excelência, com forte ênfase na Escola Virtual de Governo (EV.G/ENAP) e em parceiros institucionais consolidados (FGV, Saberes Senado, Fundação Bradesco e Escola de Gestão do Paraná), assegurando a otimização dos recursos públicos.

2. **Dinamicidade do Catálogo Formativo:** as ofertas de capacitação de instituições públicas e privadas passam por atualizações frequentes de ementas, cargas horárias e links de acesso. Manter este portfólio em um documento autônomo garante a flexibilidade necessária para revisões periódicas, sem a necessidade de reabrir o projeto executivo principal.

3. **Personalização e Autonomia (PDI):** permite ao líder, em articulação com a chefia imediata e com a Divisão de Desenvolvimento de Pessoas, estruturar o seu Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), direcionando o percurso formativo para o suprimento de lacunas de competências identificadas em diagnósticos institucionais.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DO PORTFÓLIO DE TRILHAS

- **Guiar o Desenvolvimento Individual:** orientar os líderes na escolha de itinerários formativos alinhados às necessidades do TCE-PI e às suas competências funcionais.
- **Uniformizar Linguagem e Práticas Gerenciais**: assegurar que os gestores compartilhem de referenciais conceituais e metodológicos atualizados sobre gestão pública, governança e inovação.
- **Garantir Flexibilidade e Aplicabilidade:** ofertar soluções autoinstrucionais que permitam ao servidor gerenciar seu ritmo de aprendizagem e aplicar imediatamente os conhecimentos no contexto do Tribunal.

4. METODOLOGIA E DIRETRIZES DAS TRILHAS

A metodologia adotada para o desenho e a operacionalização das Trilhas de Aprendizagem do Programa LIDERA+ fundamenta-se nos princípios da aprendizagem autodirecionada, da flexibilidade e da aplicação prática no contexto da gestão pública. Estruturadas a partir das competências mapeadas pela Resolução TCE-PI nº 43/2024, as trilhas estabelecem caminhos claros de desenvolvimento profissional que conciliam o rigor dos conteúdos institucionais com a autonomia do participante na gestão do seu próprio ritmo de estudo.

Para assegurar uma formação progressiva e abrangente, os percursos pedagógicos combinam soluções educacionais gratuitas de elevado valor acadêmico, prioritariamente integradas à Escola Virtual de Governo (EV.G/ENAP), distribuídas em uma arquitetura metodológica clara e diretrizes operacionais objetivas descritas a seguir.

4.1 Arquitetura em Três Níveis

Cada uma das 8 trilhas possui um percurso organizado em três níveis complementares:

NÍVEL 1 ETAPAS OBRIGATÓRIAS	Núcleo essencial da trilha, composto por eixos de aprendizagem dos programas da ENAP/EV.G e cursos centrais. A conclusão de todas as etapas obrigatórias confere o reconhecimento formal da conclusão da trilha pela DDP.
NÍVEL 2 COMPLEMENTOS OPCIONAIS NA EV.G	Eixos remanescentes do Programa de referência e cursos de aprofundamento na plataforma EV.G, úteis para expansão de conhecimentos ou substituição justificada de etapas.
NÍVEL 3 APROFUNDAMENTO FORA DA ENAP	Seleção de cursos gratuitos, autoinstrucionais e sem turma com data (FGV, Saberes Senado, Fundação Bradesco e Escola de Gestão do Paraná) para expansão do repertório gerencial.

4.2 Inscrição, Prazos e Validação

Inscrição

- Realizada diretamente pelo participante nas plataformas das instituições ofertantes indicadas nos links do portfólio.

Prazos e Planejamento

- Nos eixos da ENAP, o participante dispõe de até 365 dias para concluir o conjunto de módulos, contados a partir da inscrição no primeiro eixo.

Validação e Registro

- O reconhecimento oficial da trilha ocorre mediante apresentação dos certificados de conclusão de todas as etapas obrigatórias à DDP.
- Cursos complementares opcionais e de outras instituições serão registrados como carga horária adicional de aprofundamento.
- Cursos equivalentes já concluídos anteriormente poderão ser validados pela DDP, observada a regra de evitar a contagem em duplo para o mesmo conteúdo.

Substituições

- Etapas obrigatórias poderão ser substituídas por complementos da mesma competência, mediante análise prévia e aprovação da DDP.

5. VISÃO GERAL DA ESTRUTURA DAS TRILHAS

As oito trilhas seguem a ordem das competências da Resolução TCE-PI nº 43/2024 e são apresentadas, no capitulo 6, em formato padronizado: identificação (competência, carga horária e Programa ENAP de referência), etapas obrigatórias, complementos opcionais e cursos fora da ENAP. Cada trilha é autônoma; o líder percorre, prioritariamente, sua trilha da competência indicada, em seguida, as demais, conforme a programação acordada com a chefia e a DDP.

Trilha	Competência (Res. nº 43/2024)	Composição	CH	Programa ENAP
01	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal	3 eixos	173 h	nº 264
02	Engajamento de pessoas e equipes	4 eixos + 1 curso	154 h	nº 268
03	Comunicação estratégica	4 eixos	189 h	nº 263
04	Coordenação e colaboração em rede	2 eixos + 2 cursos	148 h	nº 248
05	Visão de futuro	2 eixos	214 h	nº 267
06	Inovação e mudança	4 eixos	145 h	nº 182
07	Gestão para resultados	1 eixo + 1 curso	153 h	nº 262
08	Gestão de crises	3 eixos	174 h	nº 249

Etapas: itens obrigatórios, numerados na ordem sugerida de realização. Os itens do tipo “eixo” correspondem a eixos de aprendizagem de um programa da Escola Virtual de Governo: unidades que reúnem cursos, vídeos, podcasts e leituras, com inscrição pela página do programa (botão “Iniciar” do eixo) e certificado próprio ao atingir 60 pontos no quiz, dentro do prazo de 365 dias contados da inscrição no primeiro eixo. Os demais itens são cursos avulsos, com inscrição pelo link direto e certificado ao final.

Complementos opcionais: eixos remanescentes do mesmo programa e cursos correlatos da Escola Virtual de Governo, úteis para aprofundamento ou para substituição de uma etapa, mediante anuência da DDP. Os cursos avulsos listados na página de cada programa ENAP tendem a estar contidos nos eixos; por isso figuram como opcionais, evitando contagem em dobro de carga horária.

Fora da ENAP: cursos gratuitos de outras instituições (FGV, ILB/Saberes Senado, Fundação Bradesco e Escola de Gestão do Paraná), autoinstrucionais e sem turma com data. A FGV emite declaração de participação; as demais emitem certificado

gratuito. O prazo indicado é o tempo para conclusão após a matrícula; no Saberes Senado a matrícula ocorre em ofertas semestrais.

6. TRILHAS DE APRENDIZAGEM POR COMPETÊNCIA

As Trilhas de Aprendizagem a seguir foram estruturadas para orientar o desenvolvimento progressivo das competências estratégicas do TCE-PI, combinando etapas obrigatórias e módulos complementares para uma formação personalizada:

6.1 TRILHA 01
Autoconhecimento e Desenvolvimento Pessoal

COMPETÊNCIA	CARGA HORÁRIA	COMPOSIÇÃO	PROGRAMA ENAP
Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal	**173 h**	**3 eixos**	**nº 264 · acessar** certificado geral do programa

Etapas obrigatórias

Etapa	Tipo	Item	CH	Acesso
1	Eixo ENAP	**Eixo 1 · Empregando o autoconhecimento** Reconhecer forças e fraquezas comportamentais e empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na atuação como líder.	**105 h**	Página do eixo
2	Eixo ENAP	**Eixo 2 · Comprometendo-se com o desenvolvimento pessoal** Assumir a responsabilidade pela própria aprendizagem, definir metas de desenvolvimento e cultivar mentalidade de crescimento.	**15 h**	Página do eixo
3	Eixo ENAP	**Eixo 3 · Construindo a identidade de líder** Definir e fortalecer a identidade de liderança, articulando valores pessoais, estilo de atuação e visão de futuro.	**53 h**	Página do eixo
		Total da trilha	**173 h**	

Complementos opcionais na Escola Virtual de Governo

Tipo	Item	Conteudista	CH	Acesso
Curso	Autoconhecimento e Motivação	CGU	30 h	Abrir
Curso	Gestão Pessoal – Base da Liderança	Receita Federal	50 h	Abrir
Curso	Inteligência Emocional	Receita Federal	50 h	Abrir
Curso	Propósito e Qualidade de Vida: Descobertas para o Desenvolvimento Pessoal	ENAP	10 h	Abrir
Curso	Gestão do Tempo e Produtividade	Receita Federal	40 h	Abrir
Curso	Estratégias de Produtividade: clareza, propósito e priorização	ENAP	25 h	Abrir

Tipo	Item	Conteudista	CH	Acesso
Curso	Mindfulness para Redução de Ansiedade no Teletrabalho	ENAP	15 h	Abrir
Curso	Mulheres na Liderança: potencialize suas habilidades e impulsione a mudança	BID	30 h	Abrir

Fora da ENAP (gratuitos, autoinstrucionais, sem turma com data)

Curso	Instituição	CH	Certificação · prazo	Acesso
Trilha Inteligência Emocional (Resiliência; Controle de Impulso; Regulação da Ansiedade; Tomada de Decisões Responsáveis)	Fundação Bradesco · Escola Virtual	16 h	certificado · 60 dias	Abrir
Autoconhecimento: a Base para Inteligência Emocional e Resiliência	FGV Cursos Gratuitos	5 h	declaração · sem prazo	Abrir
Liderança na Era das Competências	FGV Cursos Gratuitos	6 h	declaração · sem prazo	Abrir

6.2 TRILHA 02
Engajamento de Pessoas e Equipes

COMPETÊNCIA	CARGA HORÁRIA	COMPOSIÇÃO	PROGRAMA ENAP
Engajamento de pessoas e equipes	**154 h**	**4 eixos + 1 curso**	**nº 268 · acessar** certificado geral do programa

Etapas obrigatórias

Etapa	Tipo	Item	CH	Acesso
1	Eixo ENAP	**Eixo 1 · Conduzindo pessoas** Compartilhar o propósito organizacional, alinhar o estilo de liderança às características da equipe e conduzir as pessoas ao alcance da visão, missão e objetivos.	**32 h**	Página do eixo
2	Eixo ENAP	**Eixo 2 · Liderando equipes** Engajar a equipe, inspirar confiança, promover interação e dar autonomia, construindo um ambiente inclusivo e cooperativo.	**19 h**	Página do eixo
3	Eixo ENAP	**Eixo 3 · Associando alto desempenho e bem-estar** Criar condições organizacionais que favoreçam, ao mesmo tempo, a excelência nos resultados e a qualidade de vida das pessoas.	**45 h**	Página do eixo
4	Eixo ENAP	**Eixo 4 · Desenvolvendo pessoas** Desenvolver cultura de aprendizagem contínua, com feedback, escuta ativa, mentoria e identificação de lacunas de competências.	**33 h**	Página do eixo

Etapa	Tipo	Item	CH	Acesso
5	Curso	**Employee Experience (EX): Engajamento e Produtividade no Setor Público** SGD · ENAP	**25 h**	Página do curso
		Total da trilha	**154 h**	

Complementos opcionais na Escola Virtual de Governo

Tipo	Item	Conteudista	CH	Acesso
Curso	Liderança e Gestão no Trabalho Híbrido	TRT-2	20 h	Abrir
Curso	Liderança e Gestão de Equipes	Receita Federal	30 h	Abrir
Curso	Desenvolvendo Times de Alta Performance	Receita Federal	30 h	Abrir
Curso	Diversidade e Inclusão no Ambiente de Trabalho	TRT-2	20 h	Abrir
Curso	Inclusão Social e Laboral das Pessoas com Deficiência Intelectual ou TEA	TRT-2	20 h	Abrir
Curso	Assédio Moral: o que saber e fazer	Serpro	12 h	Abrir
Curso	Seleção de Lideranças: como escolher as melhores pessoas	ENAP	20 h	Abrir
Curso	Gestão de Equipes Híbridas e Desafios para a Cultura Organizacional	ENAP	25 h	Abrir
Curso	Noções Básicas do Trabalho Remoto	Endeavor	10 h	Abrir

Fora da ENAP (gratuitos, autoinstrucionais, sem turma com data)

Curso	Instituição	CH	Certificação · prazo	Acesso
Desenvolvimento de Equipes	ILB · Saberes Senado	10 h	certificado · oferta semestral · 15–60 dias	Abrir
Gestão de Pessoas para Resultados	Escola de Gestão do Paraná	24 h	certificado · oferta permanente · 30 dias	Abrir
Relação entre Coaching e Mentoring	FGV Cursos Gratuitos	5 h	declaração · sem prazo	Abrir
Cultura Organizacional: uma Introdução	FGV Cursos Gratuitos	6 h	declaração · sem prazo	Abrir

6.3 TRILHA 03
Comunicação Estratégica

COMPETÊNCIA	CARGA HORÁRIA	COMPOSIÇÃO	PROGRAMA ENAP
Comunicação estratégica	**189 h**	**4 eixos**	**nº 263 · acessar** certificado geral do programa

Etapas obrigatórias

Etapa	Tipo	Item	CH	Acesso
1	Eixo ENAP	**Eixo 1 · Desenvolvendo e expressando conceitos e ideias** Estruturar o pensamento, articular ideias com coerência e transmitir conceitos com clareza para diferentes audiências.	**40 h**	Página do eixo
2	Eixo ENAP	**Eixo 2 · Comunicando propósitos, planos e estratégias** Transmitir a visão estratégica da organização de forma que inspire engajamento, alinhe expectativas e mobilize equipes.	**40 h**	Página do eixo
3	Eixo ENAP	**Eixo 3 · Comunicação empática, persuasiva, influente e que inspire confiança** Escuta ativa, empatia, persuasão ética e construção de credibilidade para influenciar equipes, parceiros e sociedade.	**71 h**	Página do eixo
4	Eixo ENAP	**Eixo 4 · Construindo narrativas de políticas públicas** Criar narrativas que articulam fatos, valores e contexto para persuadir, engajar e mobilizar atores.	**38 h**	Página do eixo
		Total da trilha	**189 h**	

Complementos opcionais na Escola Virtual de Governo

Tipo	Item	Conteudista	CH	Acesso
Curso	Comunicação Assertiva: Oratória, Retórica e Técnicas de Apresentação	Receita Federal	50 h	Abrir
Curso	Comunicação Não Violenta	Receita Federal	20 h	Abrir
Curso	Primeiros Passos para Uso de Linguagem Simples	ENAP	8 h	Abrir
Curso	Comunicação Pública e Gestão de Relacionamento com o Cidadão	ENAP	20 h	Abrir
Curso	Storytelling com Dados para Comunicação Profissional	ENAP	25 h	Abrir
Curso	Comunicação Pública e Comunicação de Governo	ENAP	10 h	Abrir
Curso	Uso de Mídias Sociais na Comunicação Institucional	ENAP	20 h	Abrir

Tipo	Item	Conteudista	CH	Acesso
Curso	Comunicando sobre a Mudança do Clima	Apolitical	8 h	Abrir

Fora da ENAP (gratuitos, autoinstrucionais, sem turma com data)

Curso	Instituição	CH	Certificação · prazo	Acesso
Storytelling e Técnicas de Apresentação: Conceitos Gerais de Comunicação	FGV Cursos Gratuitos	5 h	declaração · sem prazo	Abrir
Desenvolvendo Apresentações Sensacionais	FGV Cursos Gratuitos	5 h	declaração · sem prazo	Abrir
Introdução à Comunicação na Era Digital	FGV Cursos Gratuitos	5 h	declaração · sem prazo	Abrir

6.4 TRILHA 04
Coordenação e Colaboração em Rede

COMPETÊNCIA	CARGA HORÁRIA	COMPOSIÇÃO	PROGRAMA ENAP
Coordenação e colaboração em rede	**148 h**	**2 eixos + 2 cursos**	**nº 248 · acessar**

Etapas obrigatórias

Etapa	Tipo	Item	CH	Acesso
1	Eixo ENAP	**Eixo 1 · Coordenando interesses** Coordenação de interesses, construção de coalizões, gestão de conflitos e construção de consensos.	**73 h**	Página do eixo
2	Eixo ENAP	**Eixo 2 · Atuando em rede** Pontos de contato com os atores, legitimidade, manutenção de redes ativas e abertas, colaboração como instrumento estratégico.	**20 h**	Página do eixo
3	Curso	**Introdução à Facilitação para Inovação e Transformação Governamental** ENAP · ENAP	**30 h**	Página do curso
4	Curso	**Celebração de Parcerias no Setor Público** ENAP · ENAP	**25 h**	Página do curso
		Total da trilha	**148 h**	

Complementos opcionais na Escola Virtual de Governo

Tipo	Item	Conteudista	CH	Acesso
Eixo 3	Construindo parcerias	Coordenação e Colaboração em Rede	158 h	Abrir

Tipo	Item	Conteudista	CH	Acesso
Curso	Gestão de Conflitos e Negociação	Ministério da Fazenda	20 h	Abrir
Curso	Facilitação de Reuniões, Times e Workshops no Ambiente Online	SGD	25 h	Abrir
Curso	Gestão do Conhecimento no Setor Público	ENAP	20 h	Abrir
Curso	Da Escuta à Transformação: Participação Cidadã no Desenvolvimento dos Territórios	MIDR	20 h	Abrir
Curso	Comunicação Não Violenta	Receita Federal	20 h	Abrir
Curso	Governo Aberto	Delft University of Technology	40 h	Abrir
Curso	Agenda para o Desenvolvimento Sustentável: conceitos, mobilização e articulação	PNUD	8 h	Abrir

Fora da ENAP (gratuitos, autoinstrucionais, sem turma com data)

Curso	Instituição	CH	Certificação · prazo	Acesso
Aspectos Conceituais Associados ao Processo de Negociação	FGV Cursos Gratuitos	5 h	declaração · sem prazo	Abrir
Introdução à Governança Corporativa no Brasil	FGV Cursos Gratuitos	9 h	declaração · sem prazo	Abrir
Introdução aos Modelos Organizacionais	FGV Cursos Gratuitos	8 h	declaração · sem prazo	Abrir

6.5 TRILHA 05
Visão de Futuro

COMPETÊNCIA	CARGA HORÁRIA	COMPOSIÇÃO	PROGRAMA ENAP
Visão de futuro	**214 h**	**2 eixos**	**nº 267 · acessar**

Etapas obrigatórias

Etapa	Tipo	Item	CH	Acesso
1	Eixo ENAP	**Eixo 1 · Analisando cenários atuais e futuros** Ferramentas e métodos para identificar tendências, antecipar riscos e oportunidades e construir perspectivas de médio e longo prazo.	**74 h**	Página do eixo
2	Eixo ENAP	**Eixo 2 · Traçando diretrizes estratégicas** Definir diretrizes estratégicas robustas, alinhadas a tendências e cenários futuros, com foco de longo prazo.	**140 h**	Página do eixo
		Total da trilha	**214 h**	

Complementos opcionais na Escola Virtual de Governo

Tipo	Item	Conteudista	CH	Acesso
Eixo 3	Práticas e estratégias social e ambientalmente responsáveis	Visão de Futuro	53 h	Abrir
Curso	Era Digital, Planejamento Estratégico e Inovação na Gestão Pública	ENAP	20 h	Abrir
Curso	Liderança Estratégica com IA na Administração Pública	SGD	30 h	Abrir
Curso	Planejamento Estratégico para Organizações Públicas	ENAP	25 h	Abrir
Curso	Introdução ao Pensamento de Futuros na Gestão Pública	ENAP	25 h	Abrir
Curso	Habilidades de Resolução de Problemas	Columbia University	25 h	Abrir
Curso	Pesquisa com Usuários: como ouvir cidadãos e empresas	Ministério da Fazenda	20 h	Abrir
Curso	Desvendando a Inteligência Artificial na Administração Pública	SGD	25 h	Abrir
Curso	Governança de Dados na Transformação Digital	SGD	25 h	Abrir
Curso	IA e Transformação Digital	Universidade de Oxford	15 h	Abrir
Curso	Planejamento Governamental	TCU / ISC	20 h	Abrir

Fora da ENAP (gratuitos, autoinstrucionais, sem turma com data)

Curso	Instituição	CH	Certificação · prazo	Acesso
Gestão Estratégica com Foco na Administração Pública	ILB · Saberes Senado	40 h	certificado · oferta semestral · 15–60 dias	Abrir
Estratégia de Negócios	Fundação Bradesco · Escola Virtual	20 h	certificado · 60 dias	Abrir
Referenciais Estratégicos das Organizações	FGV Cursos Gratuitos	5 h	declaração · sem prazo	Abrir

6.6 TRILHA 06
Inovação e Mudança

COMPETÊNCIA	CARGA HORÁRIA	COMPOSIÇÃO	PROGRAMA ENAP
Inovação e mudança	**145 h**	**4 eixos**	**nº 182 · acessar** certificado geral do programa

Etapas obrigatórias

Etapa	Tipo	Item	CH	Acesso
1	Eixo ENAP	**Eixo 1 · Questionando o convencional** Curiosidade e experimentação; identificar as situações que demandam soluções inovadoras.	**20 h**	Página do eixo
2	Eixo ENAP	**Eixo 2 · Concebendo soluções inovadoras** Cocriação com usuários, desenho, prototipagem, teste e implementação de soluções inovadoras.	**70 h**	Página do eixo
3	Eixo ENAP	**Eixo 3 · Criando o ambiente para a inovação** Cultivar cultura de inovação, remover barreiras, engajar equipes e estruturar processos que incentivem a experimentação.	**40 h**	Página do eixo
4	Eixo ENAP	**Eixo 4 · Gerindo a mudança** Patrocinar ideias de vanguarda e conduzir processos de mudança, incrementais ou disruptivos.	**15 h**	Página do eixo
		Total da trilha	**145 h**	

Complementos opcionais na Escola Virtual de Governo

Tipo	Item	Conteudista	CH	Acesso
Curso	Cultura Organizacional Ágil Aplicada ao Contexto Público	SGD	25 h	Abrir
Curso	Criatividade e Inovação Aplicada ao Serviço Público	Receita Federal	25 h	Abrir
Curso	Gestão da Inovação no Setor Público	ENAP	20 h	Abrir
Curso	Princípios do Design Thinking e Inovação em Governo	ENAP	10 h	Abrir
Curso	Métodos e Ferramentas para Inovação em Políticas Públicas	ENAP	25 h	Abrir
Curso	Gestão para Aceleração de Equipes de Inovação	ENAP	35 h	Abrir
Curso	Transformação Digital no Serviço Público	SGD	20 h	Abrir
Curso	Liderança Estratégica com IA na Administração Pública	SGD	30 h	Abrir
Curso	Liderança em IA no Governo	Apolitical	4 h	Abrir

Fora da ENAP (gratuitos, autoinstrucionais, sem turma com data)

Curso	Instituição	CH	Certificação · prazo	Acesso
Introdução ao Processo de Inovação	FGV Cursos Gratuitos	6 h	declaração · sem prazo	Abrir
Transformação Digital da Comunicação	FGV Cursos Gratuitos	14 h	declaração · sem prazo	Abrir
Empreendedorismo e Inovação	Fundação Bradesco · Escola Virtual	12 h	certificado · 60 dias	Abrir

6.7 TRILHA 07

Gestão para Resultados

COMPETÊNCIA	CARGA HORÁRIA	COMPOSIÇÃO	PROGRAMA ENAP
Gestão para resultados	**153 h**	**1 eixo + 1 curso**	**nº 262 · acessar**

Etapas obrigatórias

Etapa	Tipo	Item	CH	Acesso
1	Eixo ENAP	**Eixo 1 · Tomando decisões estratégicas** Análise do contexto, identificação de problemas, fundamentação da decisão e estruturação do fluxo decisório para o alcance de resultados.	**133 h**	Página do eixo
2	Curso	**Gestão da Estratégia com BSC – Fundamentos** CGU · ENAP	**20 h**	Página do curso
		Total da trilha	**153 h**	

Complementos opcionais na Escola Virtual de Governo

Tipo	Item	Conteudista	CH	Acesso
Eixo 2	Orientação para resultados	Gestão para Resultados	235 h	Abrir
Curso	Elaboração de Indicadores de Desempenho Institucional	ENAP	25 h	Abrir
Curso	Introdução à Gestão de Processos	ENAP	25 h	Abrir
Curso	Gerenciamento de Projetos na Prática	ENAP	40 h	Abrir
Curso	OKR Aplicado à Transformação Digital	SGD	25 h	Abrir
Curso	Análise e Melhoria de Processos	ENAP	20 h	Abrir
Curso	Evidências para Políticas Públicas	ENAP	30 h	Abrir
Curso	Análise de Dados como Suporte à Tomada de Decisão	SGD	30 h	Abrir
Curso	Avaliação de Impacto de Programas e Políticas Sociais	J-PAL (MIT)	36 h	Abrir
Curso	Elaboração de Políticas, Programas e Projetos para o Desenvolvimento Humano e Sustentável	PNUD	10 h	Abrir
Curso	Controles na Administração Pública	TCU / ISC	30 h	Abrir

Fora da ENAP (gratuitos, autoinstrucionais, sem turma com data)

Curso	Instituição	CH	Certificação · prazo	Acesso
Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas	FGV Cursos Gratuitos	24 h	declaração · sem prazo	Abrir

Curso	Instituição	CH	Certificação · prazo	Acesso
Fundamentos da Gestão por Processos	FGV Cursos Gratuitos	14 h	declaração · sem prazo	Abrir
Origens e Conceito Geral do OKR	FGV Cursos Gratuitos	8 h	declaração · sem prazo	Abrir
Introdução à Gestão de Projetos	Fundação Bradesco · Escola Virtual	10 h	certificado · 60 dias	Abrir

6.8 TRILHA 08
Gestão de Crises

COMPETÊNCIA	CARGA HORÁRIA	COMPOSIÇÃO	PROGRAMA ENAP
Gestão de crises	**174 h**	**3 eixos**	**nº 249 · acessar** certificado geral do programa

Etapas obrigatórias

Etapa	Tipo	Item	CH	Acesso
1	Eixo ENAP	**Eixo 1 · Gerindo riscos** Diagnóstico de crises a partir do contexto da organização, identificação de riscos e estratégias de mitigação.	**85 h**	Página do eixo
2	Eixo ENAP	**Eixo 2 · Construindo soluções e negociações** Identificar alternativas, construir consensos e negociar acordos em contextos de alta tensão e pressão.	**27 h**	Página do eixo
3	Eixo ENAP	**Eixo 3 · Agindo na crise** Atuar em situações de imprevisibilidade e escassez, usar lições aprendidas e demonstrar resiliência sob pressão.	**62 h**	Página do eixo
		Total da trilha	**174 h**	

Complementos opcionais na Escola Virtual de Governo

Tipo	Item	Conteudista	CH	Acesso
Curso	Gestão de Crises no Setor Público	Receita Federal	30 h	Abrir
Curso	A Liderança Pública em Tempos de Crise	CLP	10 h	Abrir
Curso	Gestão de Riscos em Processos de Trabalho (segundo o COSO)	Ministério da Fazenda	20 h	Abrir
Curso	Introdução à Gestão de Riscos	CGU	40 h	Abrir
Curso	Gerenciamento de Continuidade de Negócios na Administração Pública	SGD	25 h	Abrir
Curso	Elaboração do Plano de Contingência para Riscos de Desastres	MIDR	30 h	Abrir

Tipo	Item	Conteudista	CH	Acesso
Curso	Gestão de Conflitos e Negociação	Ministério da Fazenda	20 h	Abrir
Curso	Habilidades de Resolução de Problemas	Columbia University	25 h	Abrir
Curso	Controles na Administração Pública	TCU / ISC	30 h	Abrir

Fora da ENAP (gratuitos, autoinstrucionais, sem turma com data)

Curso	Instituição	CH	Certificação · prazo	Acesso
Políticas Públicas de Gestão de Risco e Resposta a Desastres em Nível Municipal	FGV Cursos Gratuitos	8 h	declaração · sem prazo	Abrir
Planejamento do Gerenciamento e Identificação de Riscos em Projetos	FGV Cursos Gratuitos	5 h	declaração · sem prazo	Abrir
Instituições Pró-Ética: Órgãos de Controle	FGV Cursos Gratuitos	8 h	declaração · sem prazo	Abrir

7. GOVERNANÇA E CONSIDERAÇÕES FINAIS

As Trilhas aqui apresentadas consolidam o percurso formativo do LIDERA+ em bases objetivas: cada competência da Resolução TCE-PI nº 43/2024 passa a dispor de um caminho de desenvolvimento definido, composto por conteúdos de origem institucional reconhecida, gratuitos, com certificação e disponíveis de forma contínua. Com isso, o Tribunal reduz a dependência de contratações pontuais, garante uniformidade na formação de suas lideranças e cria condições para que o diagnóstico de competências se convertam em aprendizagem efetiva.

A operacionalização das Trilhas cabe à DDP, que fará a orientação da inscrição dos participantes, o acompanhamento da conclusão das etapas e o registro dos certificados, observadas as orientações de uso descritas neste documento. A participação na Comunidade de Líderes, prevista no Programa, assegura a dimensão prática e colaborativa que complementa a formação autoinstrucional.

Trata-se, portanto, de um instrumento dinâmico e estratégico, cuja efetividade depende do acompanhamento contínuo e do aperfeiçoamento sistemático. Esse processo permitirá manter os percursos formativos alinhados às necessidades

institucionais e à evolução das competências requeridas das lideranças, assegurando que o desenvolvimento profissional e pessoal se traduza em mudanças concretas nas práticas de gestão, no fortalecimento da liderança pública e na geração de valor para o Tribunal e para a sociedade.

REFERÊNCIAS

BERGUE, Sandro Trescastro. **Gestão de pessoas**: liderança e competências para o setor público. Brasília: Enap, 2019. (Coleção Gestão Pública). ISBN 978-85-256-0109-4. Disponível em: https://repositorio.enap.gov.br/bitstream/1/4283/1/7_Livro_Gest%C3%A3o%20de%20pessoas%20lideran%C3%A7a%20e%20compet%C3%AAncias%20para%20o%20setor%20p%C3%BAblico.pdf. Acesso em: 6 nov. 2026.

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Enap). **Matrizes de competências do setor público brasileiro**: competências transversais de um setor público de alto desempenho; competências essenciais de liderança para o setor público brasileiro. Brasília: Enap, 2021. Disponível em: https://repositorio.enap.gov.br/bitstream/1/6795/1/Livro_Matriz%20de%20desenvolvimento%20compet%C3%AAncias%20para%20o%20setor%20P%C3%BAblico_16.12.2021_compressed.pdf. Acesso em: 6 nov. 2026.

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Enap). Escola Virtual de Governo. **Programa Autoconhecimento e Desenvolvimento Pessoal**. Programa autoinstrucional, 173 h, 3 eixos. Brasília: Enap, 2024. Disponível em: https://www.escolavirtual.gov.br/programa/264. Acesso em: 20 out. 2026.

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Enap). Escola Virtual de Governo. **Programa Engajamento de Pessoas e Equipes**. Programa autoinstrucional, 129 h, 4 eixos. Brasília: Enap, 2024. Disponível em: https://www.escolavirtual.gov.br/programa/268. Acesso em: 20 out. 2026.

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Enap). Escola Virtual de Governo. **Programa Comunicação Estratégica**. Programa autoinstrucional, 189 h, 4 eixos. Brasília: Enap, 2024. Disponível em: https://www.escolavirtual.gov.br/programa/263. Acesso em: 20 out. 2026.

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Enap). Escola Virtual de Governo. **Programa Coordenação e Colaboração em Rede**. Programa autoinstrucional, 251 h, 3 eixos. Brasília: Enap, 2024. Disponível em: https://www.escolavirtual.gov.br/programa/248. Acesso em: 20 out. 2026.

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Enap). Escola Virtual de Governo. **Programa Visão de Futuro**. Programa autoinstrucional, 267 h, 3 eixos. Brasília: Enap, 2024. Disponível em: https://www.escolavirtual.gov.br/programa/267. Acesso em: 20 out. 2026.

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Enap). Escola Virtual de Governo. **Programa Inovação e Mudança**. Programa autoinstrucional, 145 h, 4 eixos. Brasília: Enap, 2024. Disponível em: https://www.escolavirtual.gov.br/programa/182. Acesso em: 20 out. 2026.

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Enap). Escola Virtual de Governo. **Programa Gestão para Resultados**. Programa autoinstrucional, 348 h, 2 eixos. Brasília: Enap, 2024. Disponível em: https://www.escolavirtual.gov.br/programa/262. Acesso em: 20 out. 2026.

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Enap). Escola Virtual de Governo. **Programa Gestão de Crises**. Programa autoinstrucional, 174 h, 3 eixos. Brasília: Enap, 2024. Disponível em: https://www.escolavirtual.gov.br/programa/249. Acesso em: 20 out. 2026.

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Enap). Escola Virtual de Governo. **Celebração de Parcerias no Setor Público**. Curso autoinstrucional, 25 h. Conteudista: Enap. Brasília: Enap, [s.d.]. Disponível em: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/427. Acesso em: 20 out. 2026.

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Enap). Escola Virtual de Governo. **Employee Experience (EX)**: engajamento e produtividade no setor público. Curso autoinstrucional, 25 h. Conteudista: Secretaria de Governo Digital (MGI). Brasília: Enap, [s.d.]. Disponível em: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/805. Acesso em: 20 out. 2026.

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Enap). Escola Virtual de Governo. **Gestão da Estratégia com BSC**: fundamentos. Curso autoinstrucional, 20 h. Conteudista: Controladoria-Geral da União. Brasília: Enap, [s.d.]. Disponível em: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/103. Acesso em: 20 out. 2026.

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Enap). Escola Virtual de Governo. **Introdução à Facilitação para Inovação e Transformação Governamental**. Curso autoinstrucional, 30 h. Conteudista: Enap. Brasília: Enap, [s.d.]. Disponível em: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/917. Acesso em: 20 out. 2026.

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Enap). **Escola Virtual de Governo**: catálogo de cursos. Brasília: Enap, 2026. Disponível em: https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo. Acesso em: 20 out. 2026.

FUNDAÇÃO BRADESCO. **Escola Virtual**: cursos online gratuitos. Osasco: Fundação Bradesco, 2026. Disponível em: https://www.ev.org.br. Acesso em: 20 out. 2026.

FUNDAÇÃO GETULIO VARGAS (FGV). **FGV Cursos Gratuitos**: cursos online gratuitos. Rio de Janeiro: FGV, 2026. Disponível em: https://cursosgratuitos.fgv.br. Acesso em: 20 out. 2026.

INSTITUTO RUI BARBOSA (IRB). Comitê Técnico de Gestão de Pessoas. **Diretrizes para as competências de liderança e gestão**. Brasília: IRB, 2023. Disponível em: https://s3-site.irbcontas.org.br/irbcontas/2023/11/diretrizes-para-as-competencias-de-lideranca-e-gestao.pdf. Acesso em: 6 nov. 2026.

PARANÁ. Secretaria de Estado da Administração e da Previdência. Escola de Gestão do Paraná. **Cursos permanentes 2026**: modalidade on-line. Curitiba: EGP, 2026. Disponível em: https://www.administracao.pr.gov.br/Escola-de-Gestao/Pagina/Cursos-Permanentes-2026-Modalidade-On-line. Acesso em: 4 out. 2026.

PIAUÍ. Tribunal de Contas do Estado. Resolução nº 43, de 12 de dezembro de 2024. Dispõe sobre as competências de liderança e gestão, bem como as competências transversais, no âmbito do Tribunal de Contas do Estado do Piauí. Teresina: TCE-PI, 2024. Disponível em: https://tcepi.tc.br/wp-content/uploads/2024/12/resolucao-n-43-2024-estabelece-competencias-de-lideranca-egestao-e-competencias-transversais.pdf. Acesso em: 20 out. 2026.

PIAUÍ. Tribunal de Contas do Estado. Diretoria de Gestão de Pessoas; Escola de Gestão e Controle “Conselheiro Alcides Nunes”. **Programa de Desenvolvimento de Liderança LIDERA+**. Teresina: TCE-PI, 2026. Disponível em: https://www.tcepi.tc.br/wp-content/uploads/2026/05/Lidera-Mais-projeto.pdf. Acesso em: 20 out.2026

SENADO FEDERAL. Instituto Legislativo Brasileiro (ILB). **Saberes**: cursos a distância sem tutoria. Brasília: ILB, 2026. Disponível em: https://saberes.senado.leg.br. Acesso em: 20 out. 2026.