

Lidera+



Programa de Desenvolvimento de Liderança

GESTÃO COM PROPÓSITO

TCE-PI

Gestão com propósito

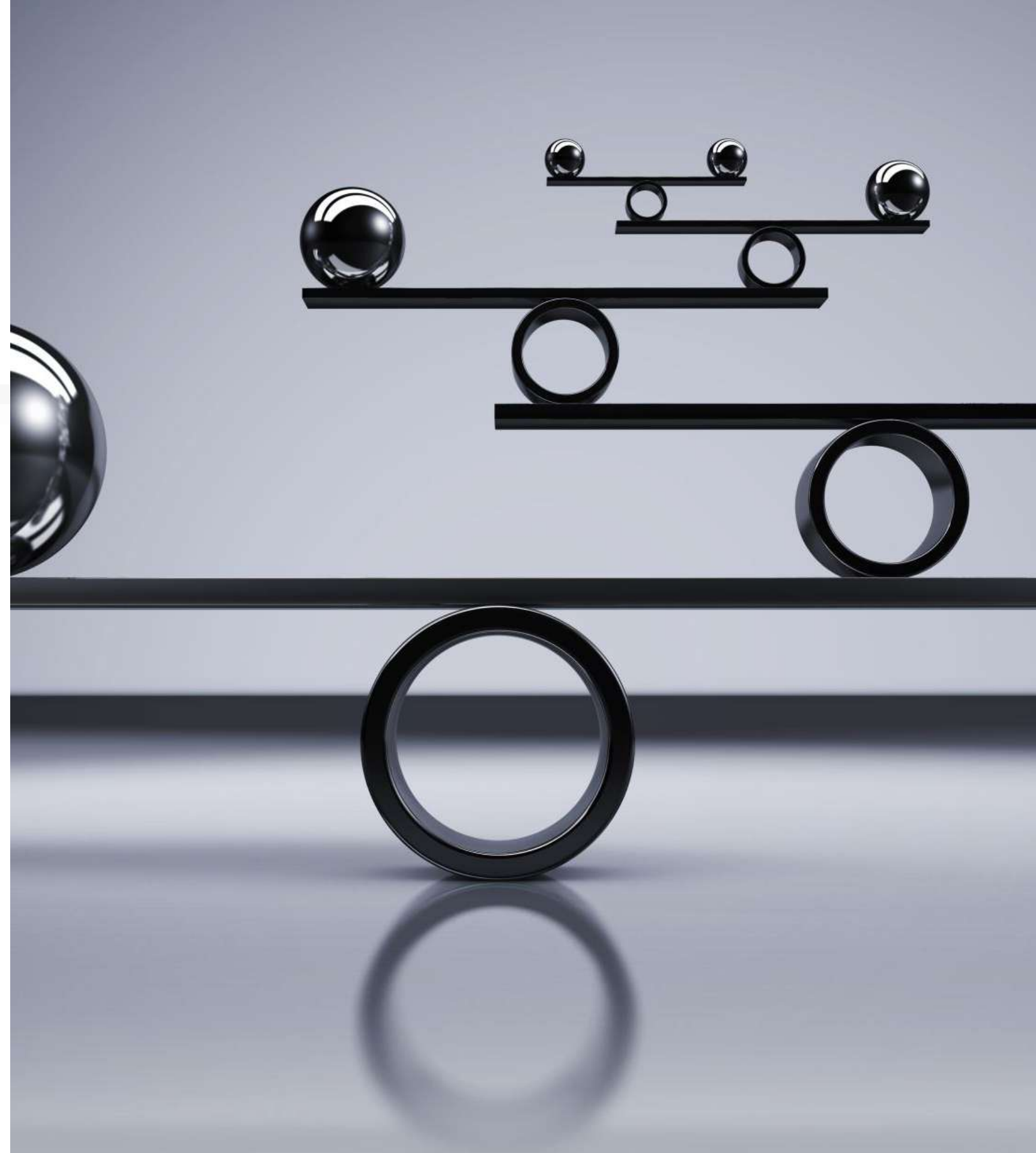
- Visão Compartilhada (Interesse em comum)
 - “Vocês eram escravos e voltarão a ser escravos, mas serão poupados da pena de crucificação pela clemência das legiões romanas. Basta que denunciem o escravo Spartacus, pois não sabemos quem ele é!” – Marcus Crassus 71 a.C.

O que chamamos de líderes?

- “Para se tornar líder, primeiro você precisa se tornar um ser humano” – Confúcio, há mais de 2.500 anos.
- Mais sabedoria
- Menos autoridade

Equilíbrio

- Geração de valor público
- Qualidade de vida do servidor



O líder servidor

- O líder como guia;
- “Já foi mais que provado em combate que, quando a vida das pessoas está em jogo, elas só vão seguir cegamente os comandantes em que confiam, os que elas percebem como interessados no seu bem-estar” – Coronel dos fuzileiros navais americanos quando perguntado se a noção de líder como servidor era muito comum entre eles.

Fonte: A quinta disciplina – Peter Senge

Outros tipos de liderança

Líder transformacional -
Foca na motivação e
inspiração para atingir
objetivos comuns, buscando
inovação e melhoria
contínua da equipe;

Líder carismático –
entusiasmo, clareza e
persuasão das suas ideias e
a profundidade dos seus
compromissos são suas
maiores características;

Outros tipos de liderança

Líder motivador - foca no desenvolvimento profissional e pessoal dos colaboradores, ajudando-os a desenvolver habilidades;

Líder técnico – tem um conhecimento profundo em uma área específica, gerando credibilidade pela competência.

Temas que não podem ficar de fora da liderança

- Diversidade;
- Equidade;
- Inclusão;
- Sustentabilidade.

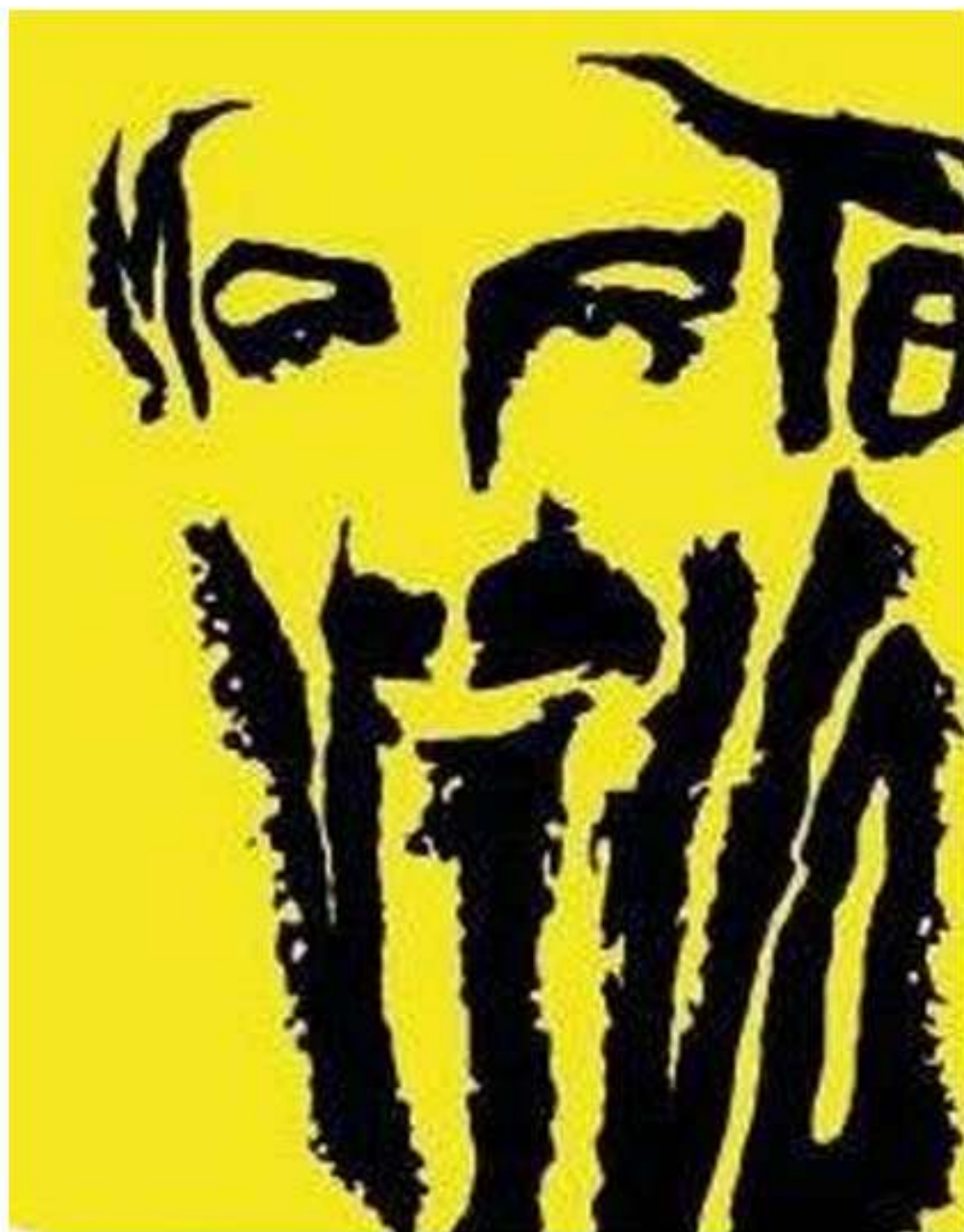


Diversidade

“A pluralidade é a condição da ação humana pelo fato de sermos todos os mesmos, isto é, humanos, sem que ninguém seja exatamente igual a qualquer pessoa que tenha existido, exista ou venha a existir.” (Hanna Arendt)

“Ô senhor... mire, veja: o mais importante e bonito do mundo é isto: que as pessoas não estão sempre iguais, ainda não foram terminadas - mas que elas vão sempre mudando. Afinam ou desafinam, verdade maior. É o que a vida me ensinou.”
(Guimarães Rosa, Grande Sertão Veredas).

Processos Cognitivos



A motivação do Programa

Diversidade e Gestão
Humanizada: A Liderança
Benevolente

Reflexões iniciais...

		
HENRY FORD <i>(Ford)</i>	RICHARD BRANSON <i>(Virgin Group)</i>	DEREK BOK <i>(ex-reitor - Harvard)</i>
"Só há uma coisa pior do que formar colaboradores e eles partirem. É não formá-los e eles permanecerem."	"Capacite bem os seus colaboradores para que eles possam partir. Trate-os bem para que prefiram ficar."	"Se você acredita que o treinamento é caro, experimente a ignorância."

LIFE LONG LEARNING: conceito e tendências atuais

Competências como adaptabilidade, gestão do conhecimento, pensamento crítico, alfabetização digital e aprendizagem autodirigida são indispensáveis neste contexto. A intersecção entre aprendizagem contínua e transformação do mercado de trabalho evidencia que a qualificação não se limita a diplomas, expandindo-se por ciclos de aprimoramento contínuo.



Instituições que investem no desenvolvimento humano e na gestão orientada a resultados alcançam os mais altos níveis de desempenho e inovação.

Público-Alvo



Objetivos Estruturais



Pilar Comportamental

Autoconhecimento, inteligência emocional e liderança ética, inclusiva e colaborativa.



Pilar Estratégico

Foco em resultados, comunicação estratégica, escuta ativa e formação de rede de multiplicadores.



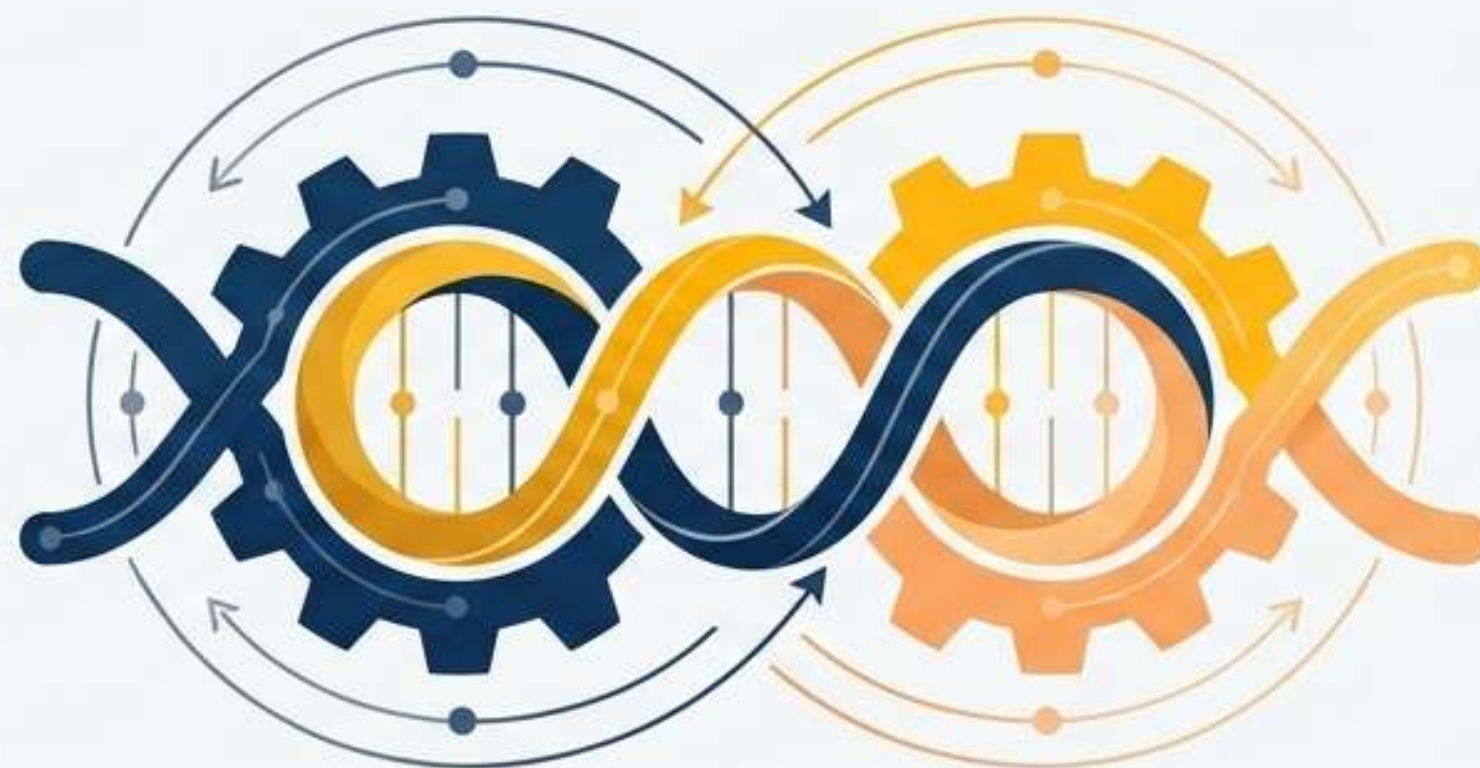
Pilar Digital

Inovação e uso de soluções tecnológicas para a melhoria contínua dos processos.

Uma arquitetura de aprendizagem contínua e não-linear

Capacitações (Teoria e Prática)

- Metodologias ativas, abordagens participativas e aplicação direta no contexto do Tribunal.
- Cursos, workshops, trilhas e oficinas estruturadas.



Comunidade de Líderes (Rede e Colaboração)

- Espaço vivo de troca de experiências, resolução de problemas reais e construção conjunta.
- Rodas de conversa, peer learning, mentorias e comunidade virtual.

Liderança não se desenvolve em um evento isolado. O LIDERA+ permite que as lideranças acessem diferentes estratégias conforme seu estágio de maturidade e as demandas institucionais do TCE-PI.

Equilibrando profundidade estratégica e escala institucional

O Ciclo Formativo de 2026 ocorrerá de forma simultânea e complementar.



Eixo 1: A vanguarda estratégica do TCE-PI

Preparando 35 líderes focais para orientar a instituição ao futuro.

Excelência chancelada pelas maiores instituições de tecnologia e negócios.

[Logo Alura]

[Logo FIAP]

30h

Nivelamento Estratégico
(Preparação autoinstrucional).

48h

Formação Principal
(8 Workshops com metodologia Project Based Learning).

108h

Desenvolvimento Contínuo (Trilhas expansivas por até 12 meses).

A jornada de formação do Eixo 1

1. O Preparo (Nivelamento)

Duração: 30 dias (Plataforma Alura).
Objetivo: Construir uma base comum de conhecimento antes das imersões.
Modalidade: Assíncrono (30h).

2. A Imersão (Formação Principal)

Duração: Ciclo central.
Objetivo: Resolução de problemas complexos reais (Project Based Learning - PBL).
Modalidade: Online Ao Vivo (48h).

3. A Expansão (Desenvolvimento Contínuo)

Duração: 12 meses de acesso.
Objetivo: Aprofundamento personalizado e atividades alinhadas a cada workshop.
Modalidade: Assíncrono (até 108h).

O ecossistema de aprendizagem na plataforma Alura

Nivelamento (A Base)

A fundação obrigatória para engajamento ótimo.
4 cursos estruturantes:

- Curso de Comunicação Estratégica na Liderança
- Curso de Hábitos na Liderança
- Curso de Liderança Ambidestra
- Curso de Liderança Transformacional

WORKSHOPS AO VIVO → Onde a teoria encontra a prática do TCE-PI.

Desenvolvimento Contínuo (A Expansão)

Catálogo de dezenas de cursos estrategicamente alinhados. O participante personaliza sua trilha de aprofundamento (ex: Liderança Ágil, IA, Gestão de Stakeholders, Segurança Psicológica) ao longo de 12 meses.

A Bússola de Competências do TCE-PI

8 Workshops ao vivo (48h)
baseados em resolução de
problemas reais (PBL).



A metodologia PBL garante que cada vetor não seja apenas teoria, mas aplicado diretamente aos desafios do Tribunal.

Eixo 2: Democratizando o futuro da gestão

Desenvolvendo habilidades gerenciais, relacionais e éticas para todo o corpo gerencial.



IA Operacional

Fundamentos de Inteligência Artificial para lideranças: aprimorando a tomada de decisão (106h).



IA Estratégica

IA Estratégica e Visão de Futuro para Lideranças no Setor Público (133h).



Cultura e Pessoas

Engajamento de pessoas e equipes (129h).

Comunidade de Líderes: O ecossistema de integração



Onde o conhecimento individual se transforma em inteligência coletiva para o TCE-PI.

Mensurando a transformação (Indicadores de Sucesso)

Control Dashboard



Processo & Engajamento

- Taxa de adesão ao programa (líderes ativos vs. público elegível).
- Taxa de conclusão das trilhas e cursos disponibilizados.



Reação & Aprendizagem

- Grau de satisfação (feedbacks estruturados e questionários).
- Avaliação contínua para ajustes de rota metodológicos.



Resultados (O Impacto Final)

- Percepção de melhoria na qualidade da gestão.
- Evolução observada nos relatórios do ciclo de Avaliação Institucional do TCE-PI.



Liderança Consciente:
Lideranças alinhadas ao propósito institucional.



Atuação em Rede:
Integração total entre áreas e quebra de silos.

Um TCE-PI formador de líderes públicos, gerador de valor para a sociedade piauiense.



Ambiente Colaborativo:
Times engajados, saudáveis e inovadores.



Entregas de Excelência:
Melhoria tangível na governança e nos resultados para a sociedade.

Gestão Humanizada



Gestão Pessoal - Base da Liderança



Diversidade e inclusão no ambiente de trabalho



Gestão de Conflitos e Negociação



Assédio Moral: O que saber e fazer



Inteligência Emocional



Comunicação não violenta



Liderança humanizada: conectores humanos

Construa relacionamentos positivos consigo e com sua equipe. Neste curso você irá utilizar práticas de liderança humanizada aplicáveis no cenário atual de desafios no serviço público.

