



Regras de Validação

Contribuição Previdenciária em _____
Regime de Parcelamento



2026

Sumário

- 1. Contribuição Previdenciária RPPS em Regime de Parcelamento**
 - 1.1. Contribuição Previdenciária Parcelamento**

Legenda de cores

Azul	Campos Novos
Vermelho	Campos Excluídos
Verde	Campos Alterados

1. Contribuição Previdenciária RPPS em Regime de Parcelamento

1.1. Contribuição Previdenciária Parcelamento

Regra	Descrição	Tipo
1.1.1	A Data de Consolidação do Acordo deve ser anterior ou igual à Data da Assinatura do Acordo .	2
1.1.2	A Data da Assinatura do Acordo não pode ser pertencer à competência posterior a atual (Mês de Referência e Exercício da respectiva remessa).	3
1.1.3	O Número da Parcela Atual deve ser maior que 0 (zero) e menor ou igual ao Total de Parcelas .	3
1.1.4	O Total de Parcelas deve ser maior que 0 (zero).	3
1.1.5	Se Rubrica do Acordo for igual a " 1 - Contribuição Patronal (60 meses) ", então o Total de Parcelas deve ser 60.	3
1.1.6	Se a Rubrica do Acordo for igual a " 3 - Contribuição Patronal (240 meses) " então o Total de Parcelas deve ser 240.	3
1.1.7	Se Data de Atualização Encargos Parcela possuir uma data válida, então Valor Encargos da Parcela deve ser maior que 0 (zero). Da mesma forma, se Valor Encargos da Parcela for maior que 0 (zero), então Data de Atualização Encargos Parcela deve possuir uma data válida.	3
1.1.8	O Valor Total Pago da Parcela deve ser igual a soma de Valor Principal da Parcela + Valor Encargos da Parcela .	3
1.1.9	Se a Data de Pagamento possuir uma data válida, então Valor Total Pago da Parcela deve ser maior que 0 (zero). Da mesma forma, se Valor Total Pago da Parcela for maior que 0 (zero), então Data de Pagamento deve possuir uma data válida.	3
1.1.10	Não deve haver duplicidade do conjunto: Número do Acordo + Ano do Acordo + Número da Parcela Atual .	3

1.1.11	Para um mesmo conjunto: Número do Acordo + Rubrica do Acordo , o Total de Parcelas , a Rubrica do Acordo e a Data da Assinatura do Acordo devem ser sempre os mesmos.	3
--------	---	---