



Tribunal de Contas
do Estado do Piauí

RELATÓRIO MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS

2024–2025



Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)
Divisão de Desenvolvimento de Pessoas (DDP)
Seção de Acompanhamento Pessoal e Profissional (SAPP)
Unidade de Governança (GOV)
Escola de Gestão e Controle (EGC)



MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS

▶ Introdução



O Tribunal de Contas do Estado do Piauí (TCE-PI), no cumprimento de sua missão institucional de aprimorar a gestão pública e assegurar a eficiência da administração, desenvolveu e implementou o Mapeamento de Competências como instrumento estratégico para a gestão de pessoas. Essa iniciativa busca identificar, estruturar e alinhar as competências essenciais de suas unidades administrativas, garantindo que os servidores estejam devidamente capacitados para o desempenho de suas funções com excelência e efetividade.

O mapeamento de competências constitui-se em um processo fundamental para a qualificação da força de trabalho do TCE-PI, promovendo maior assertividade na definição de critérios para avaliação de desempenho, elaboração de programas de capacitação, recrutamento e desenvolvimento profissional.

Além disso, contribui para a construção e consolidação de uma cultura organizacional orientada à inovação, ao desempenho institucional e à melhoria contínua dos serviços prestados à sociedade.

Nesse contexto, foram realizadas oficinas de Mapeamento de Competências, conduzidas pela Divisão de Desenvolvimento de Pessoas (DDP). Essas oficinas tiveram como objetivo descrever as competências profissionais exigidas em cada unidade administrativa, possibilitando uma abordagem segmentada e direcionada às especificidades de cada setor. O público-alvo incluiu secretários, diretores, chefes de gabinete e lideranças de divisões e seções, cuja participação ativa foi essencial para a eficácia do processo.

O presente documento tem como finalidade registrar formalmente a realização das oficinas de Mapeamento de Competências, consolidando informações sobre os objetivos, metodologia aplicada e resultados obtidos. Dessa forma, busca-se não apenas documentar o desenvolvimento das atividades, mas também reforçar o compromisso do TCE-PI com a excelência na capacitação e desenvolvimento de seus servidores, em consonância com as diretrizes institucionais e com as melhores práticas de governança pública.

MATRIZ DE COMPETÊNCIAS DO TCE-PI



1ª Oficina: Definição Inicial

2ª Oficina: Validação Preliminar

3ª Oficina: Refinamento e Ajustes

Aprovação Final das Competências das Unidades Administrativas

1ª OFICINA DE MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS

Out - Dez/2024



19/11/24

Turma 01

- Secretaria Administrativa (SA);
- Escola de Gestão e Controle (EGC).



21/11/24

Turma 02

- Secretaria de Controle Externo (SECEX)



22/11/24

Turma 03

- Secretaria das Sessões (SS);
- Ministério Público junto ao Tribunal de Contas (MPC);
- Chefes de Gabinete.



25/11/24

Turma 04

- Assessoria de Comunicação Social (CS);
- Cerimonial (CER);
- Assessoria Jurídica (AJ);
- Unidade de Governança (GOV);
- Secretaria de Tecnologia da Informação (STI);
- Comissão de Regimento e Jurisprudência (CRJ)
- Unidade de Controladoria Interna (UCI)
- Corregedoria (CG)
- Ouvidoria (OUV)

1ª OFICINA DE MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS

Definição Inicial

A Primeira Oficina de Mapeamento de Competências realizada pela Divisão de Desenvolvimento de Pessoas (DDP) teve como objetivo principal descrever as competências profissionais das unidades administrativas. Para isso, a oficina abordou a Gestão de Pessoas por Competências, incluindo os pilares de conhecimentos, habilidades e atitudes (CHA), além de sua aplicação no mapeamento das competências, avaliação de desempenho e desenvolvimento de servidores.

Tribunal de Contas do Estado do Piauí

OFICINA DE MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS

Data: 19, 21, 22 e 25 de novembro de 2024
Horário: 08h às 12h
Local: EGC (Salas 01 e 02)
Público-Alvo: Secretários, Diretores, Chefes de Gabinetes, de Divisões e de Seções
Carga horária: 04 horas por turma
Ministrantes: Antônio Henrique, Valéria Leal e Augisiana Meneses

TURMAS

- 19/11/24 - Turma 1: SA e EGC
- 21/11/24 - Turma 2: SECEX
- 22/11/24 - Turma 3: Secretaria das Sessões, MPC e Chefes de Gabinete
- 25/11/24 - Turma 4: Assessoria de Comunicação Social, Cerimonial, Assessoria Jurídica, Unidade de Governança, STI, CRJ, Controle Interno, Corregedoria e Ouvidoria

Figura 1: Informativo institucional utilizado na divulgação da 1ª Oficina de Mapeamento de Competências do TCE-PI

Fonte: Equipe SAPP

As oficinas ocorreram nos dias 19, 21, 22 e 25 de novembro de 2024, reunindo secretários, diretores, chefes de gabinete, lideranças de divisões e seções. Cada turma teve uma carga horária de 4 horas, permitindo um aprofundamento por área.



Figura 2: Antônio Henrique Vale, Auditor de Controle Externo e chefe da Divisão de Desenvolvimento de Pessoas (DDP)
Fonte: Acervo do TCE-PI.



Figura 3 – Participantes da Primeira Oficina de Mapeamento de Competências
Registro de um dos encontros da Primeira Oficina de Mapeamento de Competências, realizada pelo Tribunal de Contas do Estado do Piauí (TCE-PI). A imagem mostra servidores e gestores de diversas unidades administrativas participando das atividades, com o objetivo de identificar e estruturar competências institucionais.
Fonte: Acervo do TCE-PI.

Durante os encontros, em um primeiro momento, foi possível introduzir a temática e destacar a importância do mapeamento de competências para os processos de gestão de pessoas, como a avaliação de desempenho, capacitações e o aprimoramento do desenvolvimento profissional dos servidores. Além disso, ressaltou-se seu papel no alinhamento estratégico às necessidades institucionais e no fortalecimento da excelência na gestão pública.

Em um segundo momento, os participantes realizaram a definição preliminar das competências técnicas específicas de suas respectivas unidades administrativas.



Figura 4 – Participantes da Primeira Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Acervo do TCE-PI.



Figura 5 – Participantes da Primeira Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Acervo do TCE-PI.



Figura 6 – Participantes da Primeira Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Acervo do TCE-PI.



Figura 7 – Participantes da Primeira Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Acervo do TCE-PI.

2ª OFICINA DE MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS

Jan - Abril/2025



11/02/25

Turma 01

- DGP, DDP, SSQV, SAPP, EGC e GOV;



13/02/25

Turma 02

- SA, SAP, SAJA, DPL, SAL, SCP, ST, SM, SCOM;



18/02/25

Turma 03

- DAFFP, SEREF, SECAF, DLC, SL, SCCA, DOF, SO, SF, SC e SEINF;



20/02/25

Turma 04

- GP, SP, AJ, ASMIL, CER, CS, MUS, UCI, COR e OUV;



25/02/25

Turma 05

- SS, SAAD, SAP, CAC 1, CAC 2, DGESP, DACD, DSPROC, STC, SEO, SCCP, SAG e CRJ;



11/03/25

Turma 06

- MPC e GAB (Conselheiros, Conselheiros Substitutos e Membros do MPC);



13/03/25

Turma 07

- STI, DISD, DEAD, DSIS I, DSIS II, DIRES, DISAU;



25/04/25

Turma 08

- DCONTRATOS, DFCONTRATOS 1, 2, 3, 4 e 5; DFCONTAS, DFCONTAS 1, 2, 3, 4, 5, 6 e DAJUR, DFINFRA, DFINFRA 1, 2 e 3;



28/04/25

Turma 09

- SECEX, NECEX (NUGEI e NPDCEX); DFPP, DFPP 1, 2, 3 e 4; DFPESSOAL, DFPESSOAL 1,2,3 e 4.

2ª OFICINA DE MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS

Validação Preliminar

A segunda etapa concentrou-se na validação preliminar das competências, por meio de oficinas realizadas em formato ampliado, o que proporcionou um contato mais próximo com cada unidade administrativa. A extensão da duração das oficinas possibilitou um diálogo mais aprofundado, favorecendo a revisão crítica das competências inicialmente mapeadas e a incorporação de ajustes e complementações, assegurando a pertinência, a atualidade e o alinhamento às diretrizes institucionais.

Tribunal de Contas do Estado do Piauí

2ª OFICINA DE MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS

Período de realização: Fevereiro a Abril
Horário: 08h às 14h
Local: EGC (Salas 01 e 02)
Público-Alvo: Secretários, Diretores e Chefes de Gabinetes, de Divisões e de Seções
Carga horária: 06 horas por turma
Objetivo: Identificar e mapear competências essenciais do TCE-PI

TURMAS DE FEVEREIRO/2025

- **11/02/2025 - Turma 01:** DGP, DDP, SSQV, SAPP, EGC e GOV;
- **13/02/2025 - Turma 02:** SA, SAAP, SAJA, DPL, SAL, SCP, ST, SM, SCOM;
- **18/02/2025 - Turma 03:** DAFFP, SEREF, SECAF, DLC, SL, SCCA, DOF, SO, SF, SC e SEINF;
- **20/02/2025 - Turma 04:** MPC, VP e GAB (Conselheiros, Conselheiros Substitutos e Membros do MPC);
- **25/02/2025 - Turma 05:** SS, SAAD, SAP, CAC 1, CAC 2, DGESP, DACD, DSPROC, STC, SEO, SCCP, SAG e CRJ.

Figura 8: Informativo institucional utilizado na divulgação da 2ª Oficina de Mapeamento de Competências do TCE-PI, turmas do mês de Fevereiro de 2025.

Fonte: Equipe SAPP

2ª OFICINA DE MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS

Período de realização: Fevereiro a Abril

Horário: 08h às 14h

Local: EGC (Salas 01 e 02)

Público-Alvo: Secretários, Diretores e Chefes de Gabinetes, de Divisões e de Seções

Carga horária: 06 horas por turma

Objetivo: Identificar e mapear competências essenciais do TCE-PI



TURMAS DE MARÇO/2025

- **11/03/2025 - Turma 06:** MPC e GAB (Conselheiros, Conselheiros Substitutos e Membros do MPC);
- **13/03/2025 - Turma 07:** STI, DISD, DEAD, DSIS I, DSIS II, DIRES, DISAU;



Figura 9: Informativo institucional utilizado na divulgação da 2ª Oficina de Mapeamento de Competências do TCE-PI, turmas do mês de Março de 2025.

Fonte: Equipe SAPP

2ª OFICINA DE MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS

Período de realização: Fevereiro a Abril

Horário: 08h às 14h

Local: EGC (Salas 01 e 02)

Público-Alvo: Secretários, Diretores e Chefes de Gabinetes, de Divisões e de Seções

Carga horária: 06 horas por turma

Objetivo: Identificar e mapear competências essenciais do TCE-PI



TURMAS DE ABRIL/2025

- **25/04/2025:** DFCONTRATOS 1, DFCONTRATOS 2, DFCONTRATOS 3, DFCONTRATOS 4 e DFCONTRATOS 5, DFCONTAS, DFCONTAS 1, DFCONTAS 2, DFCONTAS 3, DFCONTAS 4, DFCONTAS 5, DFCONTAS 6 e DAJUR, DFINFRA, DFINFRA 1, DFINFRA 2 e DFINFRA 3;
- **28/04/2025:** SECEX, NECEX (NUGEI e NPDCX), DFPP, DFPP 1, DFPP 2, DFPP 3 e DFPP 4, DFPESSOAL, DFPESSOAL 1, DFPESSOAL 2, DFPESSOAL 3 e DFPESSOAL 4.



Figura 10: Informativo institucional utilizado na divulgação da 2ª Oficina de Mapeamento de Competências do TCE-PI, turmas do mês de Abril de 2025.

Fonte: Equipe SAPP

As oficinas ocorreram nos meses de fevereiro a abril, reunindo secretários, diretores, chefes de gabinete, lideranças de divisões e seções. Cada turma teve uma carga horária de 6 horas. As oficinas são o ponto central de construção coletiva, alinhadas com a premissa de envolvimento das unidades administrativas e gestão participativa.

PRODUÇÕES DA 2ª OFICINA

Clique no link abaixo e tenha acesso às produções dos participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.

[Clique aqui!](#)

TURMA 1 - 11/02/25

- DGP, DDP, SSQV, SAPP, EGC e GOV.



Figura 11 – Participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Acervo do TCE-PI.



Figura 12 – Antônio Henrique Vale, Auditor de Controle Externo e chefe da Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)
Fonte: Acervo do TCE-PI.



Figura 13– Participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Acervo do TCE-PI.

TURMA 2 - 13/02/25

- SA, SAP, SAJA, DPL, SAL, SCP, ST, SM, SCOM.



Figura 14– Participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Equipe SAPP.



Figura 15– Participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Equipe SAPP.



Figura 16– Participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Equipe SAPP.

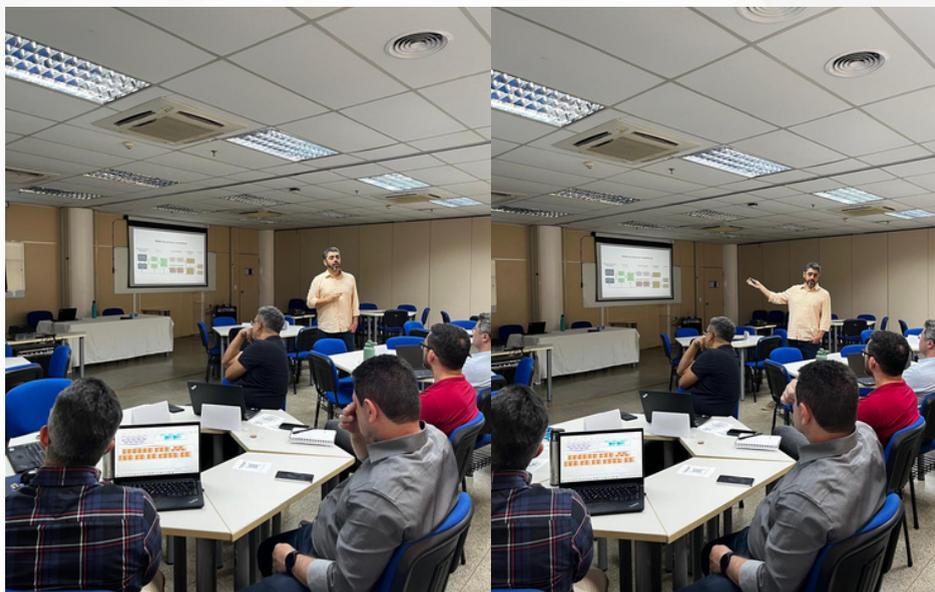


Figura 17– Participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Equipe SAPP.

TURMA 3 - 18/02/25

- DAFFP, SEREF, SECAF, DLC, SL, SCCA, DOF, SO, SF, SC e SEINF.



Figura 18– Participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Equipe SAPP.



Figura 19– Participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Equipe SAPP.



Figura 20– Participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Equipe SAPP.



Figura 21– Participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Equipe SAPP.

TURMA 04 - 20/02/25

- GP, SP, AJ, ASMIL, CER, CS, MUS, UCI, COR e OUV;



Figura 20– Participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Equipe SAPP.



Figura 21 – Participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Equipe SAPP.

TURMA 05 - 25/02/25

- SS, SAAD, SAP, CAC 1, CAC 2, DGESP, DACD, DSPROC, STC, SEO, SCCP, SAG e CRJ;



Figura 24 – Participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.

Fonte: Equipe SAPP.



Figura 25 – Participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.

Fonte: Equipe SAPP.

TURMA 6 - 11/03/25

- MPC e GAB (Conselheiros, Conselheiros Substitutos e Membros do MPC);

TURMA 7 - 13/03/25

- STI, DISD, DEAD, DSIS I, DSIS II, DIRES, DISAU;



Figura 26 – Participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Equipe SAPP.

TURMA 8 - 25/04/25

- DCONTRATOS, DFCONTRATOS 1, 2, 3, 4 e 5; DFCONTAS, DFCONTAS 1, 2, 3, 4, 5, 6 e DAJUR, DFINFRA, DFINFRA 1, 2 e 3;



Figura 28 – Participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Equipe SAPP.



Figura 29 – Participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Equipe SAPP.

TURMA 9 - 28/04/25

- SECEX, NECEX (NUGEI e NPDCEX); DFPP, DFPP 1, 2, 3 e 4; DFPESSOAL, DFPESSOAL 1,2,3 e 4.



Figura 30– Participantes da Segunda Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Equipe SAPP.

3ª OFICINA DE MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS

Maio - Junho/2025



27/05/2025

Turma 01

- DGP, DDP, SAPP e SSQV;



29/05/2025

Turma 02

- DPL, Seção de Almoxarifado (SAL), Seção de Controle do Patrimônio (SCP); Seção de Transportes (ST); Seção de Manutenção (SM), Seção de Compras (SCOM);



03/06/2025

Turma 03

- Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF), Seção de Orçamento (SO), Seção de Finanças (SF), Seção de Contabilidade (SC), Seção de Encaminhamento de Informações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas (SEINF)



05/06/2025

Turma 04

- Divisão de Licitações e Contratos (DLC), Seção de Licitações (SL), Seção de Contratos Convênios e demais Ajustes (SCCA), Divisão de Acompanhamento Funcional e Folha de Pagamento (DAFFP), Seção de Cadastro e Financeiro (SECAF), Seção de Registro e Evolução Funcional (SEREF)



06/06/2025

Turma 05

- Secretaria Administrativa (SA), Seção de Apoio (SAA), Assistência Jurídica em Matéria de Licitações e Contratos (SAJA)



09/06/2025

Turma 06

- Secretaria das Sessões (SS), Seção de Apoio Administrativo (SAAD), Seção de Apoio ao Plenário (SAP), Coordenadoria de Apoio a 1ª Câmara (CAC 1), Coordenadoria de Apoio a 2ª Câmara (CAC 2)



10/06/2025

Turma 07

- Diretoria de Gestão Processual (DGESP), Divisão de Acompanhamento e Controle de Decisões (DACD), Divisão de Serviços Processuais (DSPROC), Seção de Triagem e Cadastro (STC), Seção de Elaboração de Ofícios (SEO), Seção de Controle e Certificação dos Prazos (SCCP), Seção de Arquivo Geral (SAG)



11/06/2025

Turma 08

- Gabinete da Presidência (GP), Secretaria da Presidência (SP), Cerimonial (CER), Assessoria Militar (ASMIL), Assessoria Jurídica (AJ), Unidade de Governança (GOV), Assessoria de Comunicação Social (CS), Museu (MUS)



12/06/2025

Turma 09

- STI, DISD, DEAD, DSIS I, DSIS II, DIRES, DISAU



13/06/2025

Turma 10

- SECEX, NECEX (NUGEI e NPDCEX), DFPP, DFPP 1, DFPP 2, DFPP 3 e DFPP 4



16/06/2025

Turma 11

- DFCONTAS, DFCONTAS 1, DFCONTAS 2, DFCONTAS 3, DFCONTAS 4, DFCONTAS 5, DFCONTAS 6 e DAJUR



17/06/2025

Turma 12

- DFINFRA, DFINFRA 1, DFINFRA 2 e DFINFRA 3



18/06/2025

Turma 13

- DFCONTRATOS: DFCONTRATOS 1, DFCONTRATOS 2, DFCONTRATOS 3, DFCONTRATOS 4 e DFCONTRATOS 5



23/06/2025

Turma 14

- DFPESSOAL, DFPESSOAL 1, DFPESSOAL 2, DFPESSOAL 3 e DFPESSOAL 4



24/06/2025

Turma 15

- Corregedoria (CG), Ouvidoria (OUV), Comissão de Regimento e Jurisprudência (CRJ), Unidade de Controladoria Interna (UCI), Escola de Gestão e Controle (EGC), Gabinetes de Conselheiros e Conselheiros Substitutos (GAB) e MPC

3ª OFICINA

DE MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS

Refinamento e Ajustes

Dando continuidade ao Projeto de Gestão por Competências do Tribunal de Contas do Estado do Piauí (TCE-PI), a terceira oficina de mapeamento foi realizada no período de maio a junho de 2025, com foco no refinamento e nos ajustes das competências técnicas das unidades administrativas. Esta etapa representou um momento de consolidação e aprimoramento das informações obtidas nas oficinas anteriores, aprofundando o processo de construção coletiva das competências institucionais.

A oficina foi conduzida pela Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP) em parceria com a Divisão de Desenvolvimento de Pessoas (DDP) e a Seção de Acompanhamento Pessoal e Profissional (SAPP). O público-alvo manteve-se composto por gestores, chefias e representantes das unidades administrativas, cujas contribuições foram fundamentais para o amadurecimento das competências já identificadas.

Durante os encontros, os participantes revisaram criticamente os resultados da etapa de validação preliminar, promovendo a atualização de descrições, ajustes de terminologias, inclusão ou exclusão de competências conforme as atribuições específicas de cada unidade. Esse processo assegurou maior precisão, aderência às demandas institucionais e alinhamento estratégico com os objetivos organizacionais do TCE-PI.

Além disso, a oficina fortaleceu o envolvimento das lideranças no projeto, promovendo uma cultura de corresponsabilidade na gestão de pessoas baseada em competências. Ao final da etapa, as unidades entregaram suas matrizes refinadas, que servirão de base para a próxima fase do projeto: a aprovação final das competências técnicas e sua aplicação no ciclo de avaliação de desempenho.

PRODUÇÕES DA 3ª OFICINA

Clique no link abaixo e tenha acesso às produções dos participantes da Terceira Oficina de Mapeamento de Competências.

Clique aqui!

REGISTROS DA 3ª OFICINA

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main window displays a presentation slide titled "3ª OFICINA - MATRIZ DE COMPETÊNCIA DO PARTICIPANTE". The slide contains a table with the following data:

Competências	Desempenhos Esperados	Tipo	Abrangência
Conhecimento Jurídico Administrativo de Licitações e Contratos	1. Apresenta o domínio necessário da Legislação de Licitações e Contratos, Lei nº 14.133/2021. 2. Aplica seus conhecimentos sobre a Legislação de Licitações e Contratos (Leis, Decretos, Portarias, Instruções Normativas, Resoluções e outros atos normativos) para controlar suas análises e registros de maneira segura; 3. Acompanha atualizações na legislação para aplicação no trabalho.	Técnica	Específica
Gestão de cadastro de fornecedores	1. Realiza o controle, registro e cadastro de fornecedores de forma centralizada;	Técnica	Específica

Below the table, there are four video thumbnails of participants: Diego S..., Jupicya..., and Liviane Sousa. The Zoom interface includes a top bar with "Liviane Sousa (Você, apresentando)" and "Parar apresentação", and a bottom bar with various controls and a timestamp of 09:57.

Figura 31– Participantes da Terceira Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Acervo do TCE-PI.



Figura 32– Participantes da Terceira Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Acervo do TCE-PI.

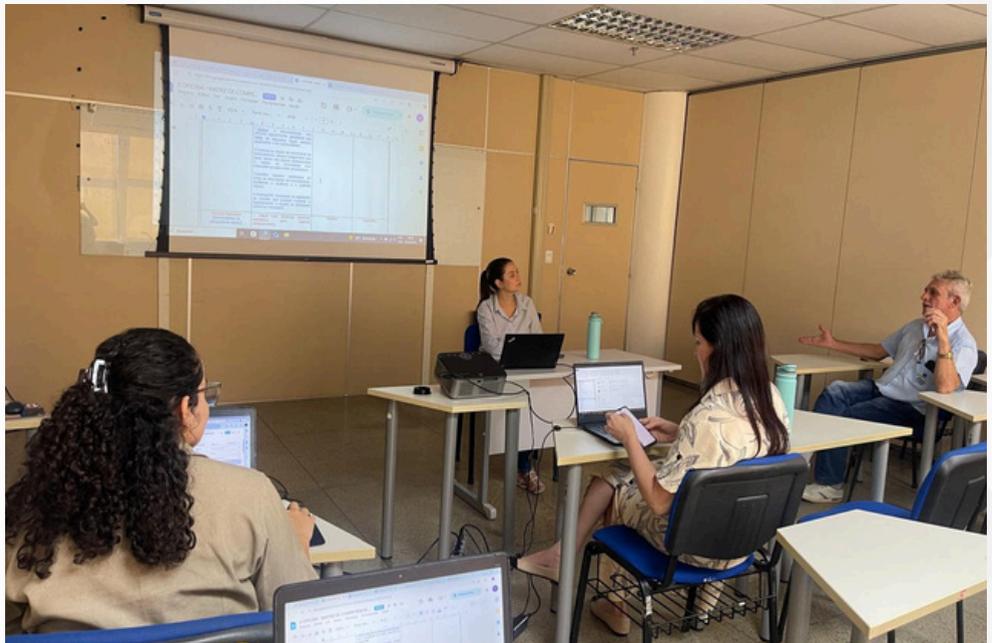


Figura 33– Participantes da Terceira Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Acervo do TCE-PI.



Figura 34– Participantes da Terceira Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Acervo do TCE-PI.



Figura 35– Participantes da Terceira Oficina de Mapeamento de Competências.
Fonte: Acervo do TCE-PI.



**Tribunal de Contas
do Estado do Piauí**