

Plano Anual de Capacitação

2024



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PIAUÍ

Presidente:

Conselheiro Joaquim Kennedy Nogueira Barros

Vice-Presidente:

Conselheira Waltânia Maria Nogueira de Sousa Leal Alvarenga

Corregedor:

Conselheiro Abelardo Pio Vilanova e Silva

Ouvidor:

Conselheiro Kleber Dantas Eulálio

Controladora Interna:

Conselheira Rejane Ribeiro de Sousa Dias

Presidente da 1ª Câmara:

Conselheira Flora Izabel Nobre Rodrigues

Presidente da 2ª Câmara:

Conselheira Lilian de Almeida Veloso Nunes Martins

CONSELHEIROS SUBSTITUTOS:

Jaylson Fabianh Lopes Campelo

Delano Carneiro da Cunha Câmara

Jackson Nobre Veras

Alisson Felipe de Araújo

PROCURADORES:

Procurador-Geral:

Márcio André Madeira de Vasconcelos

Leandro Maciel do Nascimento

José Araújo Pinheiro Júnior

Raïssa Maria Rezende de Deus Barbosa

Plínio Valente Ramos Neto

ESCOLA DE GESTÃO E CONTROLE CONSELHEIRO ALCIDES NUNES

DIRETOR GERAL

Conselheiro Kleber Dantas Eulálio

DIRETORA EXECUTIVA

Maria Valéria Santos Leal

Auditora de Controle Externo

PEDAGOGA

Francisca Augisiana de Meneses Costa

EQUIPE

Alana Nascimento Barros Araújo

Ana Luísa Bezerra Assunção Carvalho

Bernardo Pereira de Sá Filho

Clélia Mendes Santos Gomes Sousa

Cleiton Valério Nogueira dos Santos

Eva Ilde Barreira Maciel

Francisco Mendes Ferreira

Júlio César Carvalho Gomes

Luciana Pontes Marques Sampaio

Marília Ferreira Mendes Vieira

Nádia Takeuchi Ayres

Valquíria Nogueira Soares Barros Araújo

Zózimo Tavares Mendes

BIBLIOTECÁRIA

Eveline da Silva Oliveira

EQUIPE:

Maria da Conceição Soares da Costa

Maria Domingas Martins de Araújo

Patrícia Suely Barbosa Nascimento

Antônia de Carvalho Miranda

Germana Diógenes Belo Ferreira

Sumário

1.	ESCOLA DE GESTÃO E CONTROLE CONSELHEIRO ALCIDES NUNES	5
2.	APRESENTAÇÃO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO	5
3.	OBJETIVOS.....	7
3.1	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	7
4.	PÚBLICO-ALVO	8
5.	COMPETÊNCIAS A SEREM DESENVOLVIDAS.....	8
6.	PROGRAMAS DE CAPACITAÇÃO	10
6.1	PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE MEMBROS DO TCE/PI	10
6.2	PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES DO TCE/PI.....	11
6.3	PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DOS JURISDICIONADOS	14
6.4	PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DA SOCIEDADE	15
6.5	DEMAIS PROGRAMAS DE CAPACITAÇÕES	16
7.	CALENDÁRIO DE ATIVIDADES	21
8.	DESEMPENHO ESPERADO	21
9.	METODOLOGIAS UTILIZADAS	222
10.	INDICADORES E METAS DE AVALIAÇÃO	222
10.1	INDICADORES E METAS NO PLANO ESTRATÉGICO 2024-2027	222
10.2	AVALIAÇÃO DAS CAPACITAÇÕES OFERTADAS.....	233
11.	FONTES DE RECURSOS	244
12.	CERTIFICAÇÃO	244
13.	CONDIÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO DO JURISDICIONADO E SOCIEDADE	244
14.	PARCERIAS	266

1. ESCOLA DE GESTÃO E CONTROLE CONSELHEIRO ALCIDES NUNES

A Escola de Gestão e Controle Conselheiro Alcides Nunes (EGC), vinculada ao Tribunal de Contas do Estado do Piauí (TCE-PI), tem como objetivo primordial a capacitação técnica e o desenvolvimento profissional de uma gama diversificada de stakeholders no âmbito da gestão pública. Isso inclui a qualificação de membros e funcionários do TCE-PI, líderes governamentais, administradores, controladores institucionais e sociais, equipes de suporte e consultoria de entidades sob jurisdição e entidades parceiras, além da população em geral. O foco está em promover uma administração pública eficaz e no exercício rigoroso do controle sobre a Administração Pública, servindo como um mecanismo transparente para a concretização de um Estado Democrático de Direito.

Instituída no ano de 2009, a EGC foi estabelecida em conformidade com o artigo 39, parágrafo 2º, da Constituição Federal do Brasil. Este artigo estipula que as unidades federativas devem manter instituições educacionais governamentais dedicadas ao aprimoramento contínuo dos servidores públicos. Ademais, destaca-se que a participação em programas de capacitação oferecidos por tais instituições é considerada um critério essencial para a progressão na carreira dos servidores públicos.

2. APRESENTAÇÃO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação (PAC) 2024 representa um documento estratégico para a definição de ações formativas, estabelecendo tópicos, critérios e abordagens metodológicas para o aprimoramento profissional dos colaboradores do Tribunal de Contas do Estado do Piauí (TCE-PI). Este plano visa equipar os servidores com habilidades e conhecimentos necessários para efetivamente cumprir as funções e responsabilidades institucionais, alinhando-se ao Planejamento Estratégico do TCE-PI para o período de 2024 a 2027. Inclui, adicionalmente, iniciativas de capacitação voltadas para entidades jurisdicionadas e a comunidade em geral.

A origem do PAC 2024 encontra-se nas obrigações estipuladas pela Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal (conforme o Decreto 5.707/2006), e está alinhada ao objetivo de promover a excelência e a elevação da qualidade dos serviços públicos oferecidos à população. Este alinhamento está em conformidade com o artigo 53,

parágrafo 2º, da Constituição do Estado do Piauí, e tem como base o artigo 39, parágrafo 2º, da Constituição Federal.

Em atendimento aos comandos constitucionais, a Lei Estadual nº 5.888/2009 (Lei Orgânica do TCE-PI) previu, em seu art. 50, que compete à EGC:

I - A organização, a administração e a coordenação de cursos, inclusive de nível superior e de pós-graduação;

II - A organização, a administração e a coordenação de programas de treinamento, capacitação e desenvolvimento dos servidores do Tribunal de Contas;

III - A promoção e a organização de simpósios, seminários, trabalhos e pesquisas sobre questões relacionadas com as atividades institucionais do Tribunal de Contas;

IV - A organização e administração de biblioteca;

Parágrafo único. Resolução do Tribunal disporá sobre a organização, o funcionamento e as demais atribuições da Escola de Contas.

A necessidade de regulamentação adicional prevista no parágrafo único da lei orgânica foi suprida com a aprovação, em 11 de setembro de 2014, da Resolução TCE-PI nº 20/2014, que trata da organização, do funcionamento e demais atribuições da EGC.

Nessa perspectiva, a EGC estabelece o PAC 2024 fundamentado nas premissas da gestão por competências e possui metodologia orientada para o desenvolvimento do conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao desempenho das atividades dos servidores da instituição. As ações de capacitação dos servidores visam adequar competências individuais às competências institucionais, promovendo o desenvolvimento contínuo do servidor com foco na efetividade do alcance dos objetivos e metas do TCE-PI, sendo o desenvolvimento dessas competências individuais, condição essencial para a oferta de melhores serviços ao cidadão usuário de serviços públicos.

Estabelecem-se, neste plano, as ações de capacitação que serão desenvolvidas durante o ano de 2024, em consonância com os objetivos estratégicos e as metas institucionais do TCE-PI, bem como na análise das demandas de capacitação junto aos diversos setores que compõem o TCE-PI. Ademais, ele não esgota todas as demandas por

ações de capacitação, tendo em vista o processo de capacitação ser contínuo e permanente.

Assim, neste Plano Anual de Capacitação buscou-se identificar temas ou áreas do conhecimento que balizarão as ações de capacitação como meio de desenvolver e/ou aperfeiçoar as competências gerais e específicas necessárias ao bom desempenho das funções de cada segmento, possibilitando, ainda, a aproximação e interação do TCE-PI com os jurisdicionados e a sociedade, visando gerar resultados consoantes com o Planejamento Estratégico do TCE-PI, bem como com as normas que estabelecem, de forma objetiva, um padrão de qualidade a ser alcançado pelos Tribunais de Contas, para efeito da avaliação do seu desempenho.

3. OBJETIVOS

O Plano de Capacitação Anual visa atender aos objetivos do Planejamento Estratégico do TCE-PI para o período 2024-2027, bem como as demandas específicas de cada setor colhidas através de levantamento das necessidades de treinamento feito pela Escola de Gestão e Controle junto às diversas áreas do TCE/PI para o ano de 2024.

3.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Oferecer aos membros, servidores e jurisdicionados do TCE, bem como à sociedade, um conjunto de novos conceitos e informações que os levem a adotar atitudes proativas perante as diversidades de demandas sociais.
- Qualificar profissionais que atuam em diversas áreas da Administração Pública para que se apropriem de conhecimentos inovadores e embasamentos teóricos e práticos necessários para exercerem, com eficácia e espírito público, suas atribuições e, ao mesmo tempo, contribuam para que o Tribunal de Contas do Estado do Piauí possa cumprir sua missão perante a sociedade.
- Atender às Normas Brasileiras de Auditoria do Setor Público – NBASP no tocante à necessidade de capacitação continuada dos servidores e membros de uma Entidade de Fiscalização Superior (EFS).

- Adequar a política de capacitação do TCE-PI aos preceitos do Marco de Medição do Desempenho dos Tribunais de Contas (MMD-TC 2024), em especial ao item 7.3 do QATC 07 (Escola de Contas).

4. PÚBLICO-ALVO

O Plano Anual de Capacitação é voltado para os públicos interno e externo do TCE-PI, distribuídos conforme segue:



5. COMPETÊNCIAS A SEREM DESENVOLVIDAS

As competências são as aptidões de uma pessoa para executar determinada função ou atividade. A palavra é derivada do latim *competere*, que é relativa aos conhecimentos, habilidades e atitudes de um profissional.

Competências Técnicas são as que se referem ao conhecimento adquirido pela experiência e formação profissionais, e têm como propósito permitir que o colaborador utilize os meios disponíveis para executar sua função. Podem ser obtidas através da educação formal (nível de escolaridade exigida para o pleno desenvolvimento das atribuições do cargo e formação continuada através de cursos de pós-graduação *lato sensu* e *stricto sensu*), treinamentos (capacitações, cursos específicos, habilitações profissionais) e experiência profissional (com a aplicação reiterada na prática profissional

dos conhecimentos adquiridos), necessários para obter os melhores resultados no desempenho das atribuições.

Os conhecimentos técnicos necessários para o exercício profissional variam entre os mais diversos cargos existentes na instituição, podendo ser listados como exemplos os conhecimentos relacionados a: redação oficial, linguagem e idiomas, análise estatística, conhecimentos jurídicos e contábeis, gestão documental, utilização e desenvolvimento de ferramentas de Tecnologia da Informação, gestão de pessoas, planejamento estratégico, entre outras.

As Competências Comportamentais se referem à postura pessoal, relacionadas à capacidade do indivíduo de se adequar à cultura organizacional. Alguns exemplos dessas habilidades são:

- Flexibilidade;
- Criatividade;
- Proatividade;
- Comunicação;
- Organização;
- Planejamento;
- Foco em resultados.

Competências Gerenciais são os conhecimentos, atitudes e habilidades necessárias para gerir, de forma estratégica, o desenvolvimento de si, da instituição e de seus servidores, alcançando metas e objetivos. Estão estreitamente ligadas às competências técnicas e comportamentais, transformando-se em indispensáveis ferramentas de trabalho que capacitarão o profissional a desenvolver elevado padrão de entrega de resultados. Alguns exemplos destas competências são:

- Liderança;
- Visão global e pensamento estratégico;
- Gestão de pessoas e conflitos;
- Capacidade de negociação;
- Trabalho em equipe;
- Tomada de decisão.

6. PROGRAMAS DE CAPACITAÇÃO

As ações educacionais do Plano Anual de Capacitação 2024 compõem um conjunto articulado de atividades individuais e/ou grupais de ensino e aprendizagem, formação, capacitação, treinamento e desenvolvimento de pessoas, com vistas à socialização de conhecimentos, habilidades e atitudes consideradas primordiais para o aperfeiçoamento e desenvolvimento dos servidores, bem como o fortalecimento dos órgãos jurisdicionados e sociedade para o controle efetivo da boa gestão pública.

As ações de capacitação previstas neste Plano serão desenvolvidas na modalidade *presencial ou online*, buscando-se, sempre que possível, os parceiros institucionais, bem como a utilização do banco de talentos do TCE-PI.

Assim sendo, a EGC viabilizará parcerias e acordos de termos de cooperação entre órgãos públicos, dentre outras, para a execução das ações educacionais propostas.

6.1 PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE MEMBROS DO TCE/PI

O programa de capacitação dos Conselheiros, Conselheiros Substitutos e Procuradores de Contas do TCE/PI tem o objetivo de ofertar cursos de educação continuada em nível de pós-graduação *Stricto Sensu* – Mestrados e Doutorados; palestras sobre temas de impacto social, alinhados ao objetivo estratégico constante no Planejamento Estratégico 2024/2027, que enfoca o aprimoramento da Gestão do Conhecimento.

As estratégias educacionais são definidas pela sua pertinência às áreas de interesse do TCE e às funções desempenhadas pelos Membros, tendo como parâmetros critérios de relevância e atualidade, considerando-se as peculiaridades da formação integral humana. As ações educativas para 2024 priorizam as seguintes áreas do conhecimento: Cultura, História, Sociologia, Ciência da Informação, Educação e Comunicação.

MEMBROS			
ÁREA DO CONHECIMENTO	AÇÃO EDUCACIONAL	TIPO DE AÇÃO	CARGA HORÁRIA/ DURAÇÃO
CULTURA	Processo criativo: entre luzes e sombras	Palestra	2h
	Imagens e Memórias do Carnaval	Palestra	2h
HISTÓRIA E GEOGRAFIA	Piauí: Tratados e fronteiras	Palestra	2h
CIÊNCIA DA INFORMAÇÃO	Inteligência Artificial: vantagens e desafios	Palestra	2h
DIREITO	As Inovações trazidas pela Lei nº 14.133/2021 e a função de controle.	Palestra	2h
EDUCAÇÃO	Simpósio Nacional de Educação – VI SINED	Simpósio	20 h
ENGENHARIA	Encontro Nacional de Auditoria Obras Públicas -ENAOP 2024	Seminário	20 h
COMUNICAÇÃO	Curso <i>Storytelling</i> , Técnicas de Apresentação e <i>Media Training</i>	Curso	20 h
TOTAL			70 h

Os membros do Tribunal de Contas do Estado do Piauí (TCE/PI) recebem formação também, através do Programa de Mestrado estabelecido pelo Convênio TCE/FADEX/UFPI nº 01/2020. No ano de 2024, um membro está inscrito no Curso de Mestrado em Ciência Política, que possui uma carga horária total de 450 horas.

Além disso, a capacitação contínua dos membros é assegurada pela Associação dos Membros dos Tribunais de Contas (ATRICON) e pelo Instituto Rui Barbosa (IRB), entidades que organizam Jornadas Científicas, Encontros Nacionais e Congressos Internacionais de Controle e Políticas Públicas, além de Estudos Avançados. A formação também é complementada por outros órgãos e entidades nacionais e internacionais, especializados nas áreas relevantes para os Tribunais de Contas.

6.2 PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES DO TCE/PI

A capacitação do servidor do TCE/PI é atribuição primordial da Escola de Gestão e Controle. Esta atribuição é prevista no art. 3º da Resolução nº 20/2014:

Art. 3º A EGC tem por objeto principal qualificar e conscientizar seus servidores, os governantes, os gestores, as equipes de apoio e assessoria das entidades jurisdicionadas, os controladores institucionais e sociais, os parceiros da rede de controle e a sociedade para o exercício da boa gestão

e dos controles como instrumento de realização de um Estado Eficiente Democrático de Direito.

As ações educacionais estão estruturadas com vistas a priorizar competências específicas nas áreas de Auditoria, Direito, Controle Externo, Educação, Engenharia, Tecnologia da Informação, Saúde, Gestão de Pessoas, Políticas Públicas, Governança, Sustentabilidade, dentre outras.

SERVIDORES			
ÁREA DO CONHECIMENTO	AÇÃO EDUCACIONAL	TIPO DE AÇÃO	CARGA HORÁRIA/DURAÇÃO
ENGENHARIA	Encontro Nacional de Auditoria Obras Públicas -ENAOP 2024	Seminário	20 h
	QGIS - Software livre de informação geográfica	Curso	30 h
	Autocad civil 3D	Curso	30 h
	Auditoria e Perícia em Custos de Obras Públicas	Curso	30 h
EDUCAÇÃO	Simpósio Nacional de Educação – VI SINED	Simpósio	20 h
AUDITORIA	Oficina de Auditoria com foco nas NBASPs	Curso	20 h
	Quantificação de benefícios de Controle Externo	Palestra	2 h
	Auditoria Financeira	Curso	20 h
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	Power BI aplicado ao Controle Externo	Curso	12 h
	Análise de Vínculos	Curso	8 h
	Utilização do pacote Office (Teams, Planner, etc...)	Curso	8 h
	Utilização de sistemas internos do TCE/PI	Curso	8 h
	Gestão da Segurança da Informação e Privacidade	Curso	40 h
	MiniO-Kubernetes Native Object Storage	Curso	24 h
	Análise de Dados com SQL	Curso	24 h
	Utilização da ferramenta CUBO par fiscalização municipal	Curso	3h
	Utilização da ferramenta CUBO par fiscalização municipal	Curso	3h
POLÍTICAS PÚBLICAS	Inovação aberta e compras públicas de inovação	Curso	20 h

SERVIDORES			
ÁREA DO CONHECIMENTO	AÇÃO EDUCACIONAL	TIPO DE AÇÃO	CARGA HORÁRIA/DURAÇÃO
	Modelagem e implementação de inovação nos Tribunais de contas (<i>Design Thinking</i> e outros))	Curso	20 h
DIREITO	Responsabilização no âmbito do Controle Externo	Curso	16 h
	As Inovações trazidas pela Lei nº 14.133/2021 e a função de controle.	Palestra	2 h
	Elaboração de Acórdãos	Curso	16 h
LINGUAS/ LINGUAGENS	Curso de Atualização Gramatical: Português	Curso	20 h
	Linguagem simples	Curso	20 h
	Libras	Curso	20 h
ÉTICA	Código de Ética e Conduta no TCE/PI: é com ele que eu vou!	Minicurso	4 h
SAÚDE	Dry Needling - Agulhamento Seco	Curso	20 h
	Vivência de Integração e Desenvolvimento Organizacional- Turma 1	Curso	8 h
	Vivência de Integração e Desenvolvimento Organizacional - Turma 2	Curso	8 h
	Autocuidado para as mães	Palestra	4h
CONTROLE EXTERNO	Relatórios de Controle Externo: Qualidade da comunicação em Busca de Resultados	Minicurso	3h
	Oficina construção do Plano Anual de Controle Externo (PACEX 2024/2025)	Oficina	9 h
DIREITO	Desconstruindo o Capacitismo	Palestra	4 h
	Direitos das Pessoas com Deficiência	Palestra	2 h
COMUNICAÇÃO	Comunicação Inclusiva	Curso	12 h
	Curso <i>Storytelling</i> , Técnicas de Apresentação e <i>Media Training</i>	Curso	20 h
	Gestão de Mídias Sociais	Palestra	4 h
GESTÃO DE PESSOAS	Desenvolvimento de Lideranças	Curso	20 h
	Mapeamento de Competências	Curso	20 h
GOVERNANÇA/ SUSTENTABILIDADE	Gestão de Processos	Curso	16 h
	Modelagem de Processos	Curso	16 h
	Governança Ambiental, Social e Corporativa (ESG)	Curso	16 h
GESTÃO PÚBLICA	Conheça o TCE: Segunda Edição	Seminário	4h

SERVIDORES			
ÁREA DO CONHECIMENTO	AÇÃO EDUCACIONAL	TIPO DE AÇÃO	CARGA HORÁRIA/DURAÇÃO
TOTAL DE HORAS			626h

6.3 PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DOS JURISDICIONADOS

A capacitação dos jurisdicionados tem como premissa o papel pedagógico do Tribunal de Contas e a consciência de que a orientação, através da formação de servidores de unidades jurisdicionadas, nas áreas de interesse e atuação do Tribunal, é a melhor maneira de prevenir a má gestão de recursos públicos e garantir a efetividade das políticas públicas.

Desta forma, a Escola de Gestão e Controle propõe realização sistemática de capacitações com o objetivo de promover o desenvolvimento de servidores e gestores de órgãos jurisdicionados do TCE, visando ao aperfeiçoamento do desempenho das atividades da administração pública estadual e municipal.

JURISDICIONADOS			
ÁREA DO CONHECIMENTO	AÇÃO EDUCACIONAL	TIPO DE AÇÃO	CARGA HORÁRIA/DURAÇÃO
	Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – São Raimundo Nonato	Seminário	16 h
	Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – Valença	Seminário	16 h
	Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – Piripiri	Seminário	16 h
	Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – Paulistana	Seminário	16 h
	Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – Esperantina	Seminário	16 h
	Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – São João do Piauí	Seminário	16 h
	Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – Uruçuí	Seminário	16 h
	Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – Oeiras	Seminário	16 h
	Oficina sobre Regimes próprios de Previdência Social	Curso	16 h
	Oficina Regional de Folha de Pagamento e Registro de Atos de Pessoal- São Raimundo Nonato	Curso	12 h

JURISDICIONADOS			
ÁREA DO CONHECIMENTO	AÇÃO EDUCACIONAL	TIPO DE AÇÃO	CARGA HORÁRIA/ DURAÇÃO
	Oficina Regional de Folha de Pagamento e Registro de Atos de Pessoal- Florianópolis	Curso	12 h
	Oficina Regional de Folha de Pagamento e Registro de Atos de Pessoal- Teresina	Curso	12 h
	Oficina Regional de Folha de Pagamento e Registro de Atos de Pessoal- Parnaíba	Curso	12 h
GESTÃO PÚBLICA	Curso apresentação da Nota Técnica nº 01/2024 -Pavimentação Asfáltica	Palestra	3h
	Webinar Prestação de Contas Estadual e Municipal IN 05/2023	Palestra	3h
DIREITO	Curso sobre a Lei 14.133/2021-Parnaíba	Curso	20 h
	Curso sobre a Lei 14.133/2021-São Raimundo Nonato	Curso	20 h
	Curso sobre a Lei 14.133/2021 -Simplício Mendes	Curso	20 h
EDUCAÇÃO	Simpósio Nacional de Educação – VI SINED	Simpósio	20 h
ENGENHARIA	Encontro Nacional de Auditoria Obras Públicas -ENAOP 2024	Seminário	20 h
TOTAL DE HORAS			298h

6.4 PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DA SOCIEDADE

O programa de capacitação da sociedade tem como premissa orientar a mesma sobre a importância de sua participação na definição e no controle de políticas e de recursos públicos, bem como estreitar laços entre o Tribunal de Contas do Estado do Piauí e a Sociedade.

Desta forma, a Escola de Gestão e Controle propõe realização sistemática de capacitações visando fomentar o desenvolvimento da gestão pública, o exercício da cidadania e o controle social.

SOCIEDADE			
ÁREA DO CONHECIMENTO	AÇÃO EDUCACIONAL	TIPO DE AÇÃO	CARGA HORÁRIA/ DURAÇÃO
EDUCAÇÃO	Simpósio Nacional de Educação – VI SINED	Simpósio	20 h
	Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – São Raimundo Nonato.	Seminário	16 h
	Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante - Valença	Seminário	16 h

SOCIEDADE			
ÁREA DO CONHECIMENTO	AÇÃO EDUCACIONAL	TIPO DE AÇÃO	CARGA HORÁRIA/DURAÇÃO
GESTÃO PÚBLICA	Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante - Piripiri	Seminário	16 h
	Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante - Paulistana	Seminário	16 h
	Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – Esperantina	Seminário	16 h
	Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – São João do Piauí	Seminário	16 h
	Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – Uruçuí	Seminário	16 h
	Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – Oeiras	Seminário	16 h
	II Diálogos com o Futuro	Conferência	16 h
CONTROLE SOCIAL	Fortalecendo o Sistema organizacional: O Papel Integrado do Controle Interno, Ouvidoria e Corregedoria	Seminário	4h
CULTURA	Processo criativo: entre luzes e sombras	Palestra	2 h
HISTÓRIA E GEOGRAFIA	Piauí: Tratados e fronteiras	Palestra	2 h
CULTURA	Imagens e Memórias do Carnaval	Palestra	2 h
CIÊNCIA DA INFORMAÇÃO	Inteligência Artificial: vantagens e desafios	Palestra	2 h
TOTAL DE HORAS			176 h

6.5 DEMAIS PROGRAMAS DE CAPACITAÇÕES

6.5.1 PROGRAMA DE VISITAS TÉCNICAS ORIENTADAS (SOCIEDADE)

Além das capacitações mencionadas, o TCE/PI desenvolve o **Programa Visitas Técnicas Orientadas** que tem como objetivo oportunizar aos estudantes universitários conhecer o funcionamento do Tribunal de Contas do Estado do Piauí, bem como vivenciar os conteúdos estudados em seus respectivos ambientes escolares na prática, através de palestras e visita aos diversos setores do TCE/PI.

As Instituições de Ensino Superior interessadas em participar do programa, fazem o agendamento das visitas junto à Secretaria da EGC, durante todo o ano.

Durante o exercício de 2023, foram realizadas 14 visitas técnicas orientadas, perfazendo uma carga horária de 39 horas de capacitação, beneficiando 410 alunos, pertencentes a

Instituições de Ensino Superior Públicas e Privadas, localizadas na capital e no interior do estado do Piauí.

6.5.2 PROGRAMA QUALIS + TCE (MEMBROS E SERVIDORES)

O Tribunal de Contas do Estado do Piauí (TCE/PI) e a Universidade Federal do Piauí (UFPI) com a interveniência da Fundação Cultural e de Fomento a Pesquisa, Ensino, Extensão e Inovação (FADEX) celebraram um Convênio de Cooperação Técnica, com o objetivo de qualificar e capacitar os membros e servidores do TCE/PI, através da oferta de vagas em Programas Específicos de Pós-Graduação *Stricto Sensu* – em níveis de MESTRADO e DOUTORADO da UFPI, durante o período de execução do convênio de 60 meses.

O programa QUALIS + TCE está previsto no Planejamento Estratégico 2024/2027. Os programas específicos e vagas ofertadas no referido Convênio são as seguintes:

MESTRADOS	
Ciência e Engenharia dos Materiais	02 (duas) vagas
Ciência da Computação	08 (oito) vagas
Ciência Política	06 (seis) vagas
Desenvolvimento e Meio Ambiente	04 (quatro) vagas
Direito	10(dez) vagas
Educação	10 (dez) vagas
Filosofia	04 (quatro) vagas
Políticas Públicas	04 (quatro) vagas
Saúde e Comunidade	08 (oito) vagas
Sociologia	03 (três) vagas
PROFNIT (Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para Inovação	08 (oito) vagas
TOTAL DE VAGAS MESTRADOS	67 (sessenta e sete) vagas
DOUTORADOS	
Ciência e Engenharia dos Materiais	01 (uma) vaga
Computação	10 (dez) vagas
Educação	04 (quatro) vagas
Políticas Públicas	02 (duas) vagas
TOTAL DE VAGAS DOUTORADOS	17 (dezesete) vagas

* as vagas serão ofertadas pela UFPI durante o período de execução do convênio de (60 meses).

Durante o exercício de 2024, nove membros e servidores serão capacitados no Programas de Mestrados e Doutorados promovidos pela UFPI, em Convênio com o TCE/PI.

6.5.3 PROGRAMA SEXTAS SEM CONTA (MEMBROS, SERVIDORES E SOCIEDADE)

Programa interdisciplinar, educativo, cultural, científico e político que tem a pretensão de promover a interação entre setores do TCE e outros setores da sociedade através de expressões artísticas, culturais diversas, de talentos oriundos dos quadros deste Tribunal, bem como de outras instituições e da sociedade em geral.

O referido programa tem como objetivo articular através de expressões artísticas, palestras e debates, conhecimentos de temas transversais recomendados no Planejamento Estratégico do TCE/PI.

As edições previstas para o ano de 2024 são as seguintes:

TEMÁTICA	MÊS/DATA	CARGA HORÁRIA
Imagens e Memórias do Carnaval	Fevereiro	2h
Processo criativo: entre luzes e sombras	Junho	2 h
Piauí: Tratados e fronteiras	Setembro	2h
Inteligência Artificial	Novembro	2 h
TOTAL	-	8 h

7. CALENDÁRIO DE ATIVIDADES

Ação Educacional	Tipo da Ação Educacional	Período de realização da Ação Educacional	Carga Horária da Ação Educacional
Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – São Raimundo Nonato	Seminário	Janeiro	16 h
Imagens e Memórias do Carnaval	Palestra	Fevereiro	2 h
Análise de Dados com SQL	Curso		24 h
Oficina construção do Plano anual de Controle Externo (PACEX 2024/2025)	Oficina		9 h
Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – Paulistana	Seminário		16 h
Oficina sobre Regimes próprios de Previdência Social	Curso	Março	16 h
Oficina Regional de Folha de Pagamento e Registro de Atos de Pessoal- São Raimundo Nonato	Curso		12 h

Oficina Regional de Folha de Pagamento e Registro de Atos de Pessoal- Florianio	Curso		12 h
Webinar Prestação de Contas Estadual e Municipal IN 05/2023	Palestra		3 h
Vivência de Integração e Desenvolvimento Organizacional- Turma 1	Curso	Abril	8 h
Relatórios de Controle Externo: Qualidade da comunicação em Busca de Resultados	Minicurso		3h
Desconstruindo o Capacitismo	Palestra		4 h
Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – Valença	Seminário		16 h
Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – Piripiri	Seminário		16 h
Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – São João do Piauí	Seminário	Abril	16 h
Fortalecendo o Sistema organizacional: O Papel Integrado do Controle Interno, Ouvidoria e Corregedoria	Seminário		4h
Utilização da ferramenta CUBO par fiscalização estadual	Curso		3h
Utilização da ferramenta CUBO par fiscalização municipal	Curso		3h
MiniO-Kubernetes Native Object Storage	Curso		Maio
Dry Needling - Agulhamento Seco	Curso	20 h	
Vivência de Integração e Desenvolvimento Organizacional -Turma 2	Curso	8 h	
Autocuidado para as mães	Palestra	4h	
Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – Esperantina	Seminário	16 h	
Oficina Regional de Folha de Pagamento e Registro de Atos de Pessoal- Teresina	Curso	Junho	12 h
Curso apresentação da Nota Técnica nº 01/2024 -Pavimentação Asfáltica	Palestra		3h
Simpósio Nacional de Educação – VI SINED	Simpósio		20 h
Encontro Nacional de Auditoria Obras Públicas -ENAOP 2024	Seminário		20 h
As Inovações trazidas pela Lei nº 14.133/2021 e a função de controle.	Palestra		2 h
Oficina Regional de Folha de Pagamento e Registro de Atos de Pessoal- Parnaíba	Curso	Julho	12 h
Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – Uruçuí	Seminário		16 h
Jornada de Conhecimento do TCE/PI e Ouvidoria Itinerante – Oeiras	Seminário		16 h
Curso sobre a Lei 14.133/2021 - Parnaíba	Curso		20 h

Conheça o TCE: Segunda Edição	Seminário		4h
Processo criativo: entre luzes e sombras	Palestra	Agosto	2h
Power BI aplicado ao Controle Externo	Curso		12 h
Gestão da Segurança da Informação e Privacidade	Curso		40 h
Linguagem Simples	Curso		20 h
Código de Ética e Conduta no TCE/PI: é com ele que eu vou!	Minicurso		4 h
Direitos das Pessoas com Deficiência	Palestra		2 h
Governança Ambiental, Social e Corporativa (ESG)	Curso		16 h
II Diálogos com o Futuro	Conferência		16 h
Curso sobre a Lei 14.133/2021-São Raimundo Nonato	Curso	Agosto	20 h
Piauí: Tratados e fronteiras	Palestra	Setembro	2h
Auditoria e Perícia em Custos de Obras Públicas	Curso		30 h
Quantificação de benefícios de Controle Externo	Palestra		2 h
Análise de Vínculos	Curso		8 h
Utilização do pacote Office (Teams, <i>Planner</i> , etc...)	Curso		8 h
Inovação aberta e compras públicas de inovação	Curso		20 h
Elaboração de Acórdãos	Curso		16 h
Libras	Curso		20 h
Comunicação Inclusiva	Curso		12 h
Desenvolvimento de Lideranças	Curso		20 h
Gestão de Processos	Curso		16 h
Curso sobre a Lei 14.133/2021 -Simplício Mendes	Curso		Outubro
Inteligência Artificial: vantagens e desafios	Palestra	2h	
QGIS - Software livre de informação geográfica	Curso	30 h	
Auditoria Financeira	Curso	20 h	
Utilização de sistemas internos do TCE/PI	Curso	8 h	
Modelagem e implementação de inovação nos Tribunais de contas (<i>Design Thinking</i> e outros))	Curso	20 h	
Curso de Atualização Gramatical: Português	Curso	20 h	
Oficina de Auditoria com foco nas NBASPs	Curso	20 h	
Responsabilização no âmbito do Controle Externo	Curso	Novembro	16 h
Gestão de Mídias Sociais	Palestra		4 h

Curso <i>Storytelling</i> , Técnicas de Apresentação e <i>Media Training</i>	Curso	20 h
Autocad civil 3D	Curso	30 h
Mapeamento de Competências	Curso	20 h
Modelagem de Processos	Curso	16 h

8. DESEMPENHO ESPERADO

O Plano Anual de Capacitação constitui-se em instrumento de mudanças significativas para o cumprimento da missão institucional do TCE-PI, para tanto, os resultados a serem alcançados estão estruturados em:

a) Resultados Individuais

- Aumento do comprometimento dos servidores com as metas e as necessidades institucionais;
- Desenvolvimento, capacitação e qualificação da força de trabalho dos servidores do TCE-PI, em nível pessoal, gerencial e técnico, conforme as metas estabelecidas.
- Padrões éticos de comportamento valorizados.
- Aumento qualitativo do desempenho das atividades dos servidores;
- Melhoria dos processos e procedimentos administrativos, relacionados à gestão dos recursos públicos de cada ente jurisdicionado;
- Aumento, em termos percentuais, da efetiva participação e atuação do cidadão como controlador social.
- Elevação dos níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados à sociedade.
- Aumento da produtividade.
- Melhoria do clima organizacional.
- Ascensão do saber.

b) Resultados Organizacionais

- Aumento quantitativo e qualitativo no número de processos e procedimentos administrativos analisados pelo servidor, quanto à fiscalização e controle da gestão dos recursos públicos;
- Aumento na qualidade da prestação de contas dos entes jurisdicionados;
- Melhorar a efetividade das políticas públicas;
- Otimização da transparência dos entes jurisdicionados e o alcance do controle social;
- Aprimoramento da governança e da gestão pública;
- Incremento da interação com outras instituições de controle;
- Redução do número de diligências para saneamento de processo no TCE-PI;
- Redução dos julgamentos irregulares ou julgamentos com ressalvas devido à inadequada aplicação dos recursos públicos.

9. METODOLOGIAS UTILIZADAS

As atividades educacionais serão desenvolvidas preferencialmente utilizando-se de metodologias ativas de aprendizagem, com vistas a uma integração conceitual e prática com foco na vivência profissional.

O objetivo de utilizar as metodologias ativas são, sobretudo, orientar os membros, servidores, jurisdicionados e sociedade a:

- ✓ Desenvolver um perfil investigativo e crítico diante das situações propostas;
- ✓ Resolver problemas reais a partir de situações concretas;
- ✓ Construir um aprendizado conceitual, procedimental e atitudinal por meio de problemas propostos que expõe situações motivadoras preparando-os para o mundo do trabalho.

10. INDICADORES E METAS DE AVALIAÇÃO

10.1 INDICADORES E METAS NO PLANO ESTRATÉGICO 2024-2027

No tocante ao Plano Estratégico do TCE/PI para o período 2024-2027, nos macroprocessos “Gerenciar iniciativas de educação para a sociedade” e “Desenvolver Pessoas”, foram definidas metas a serem alcançadas pela Corte de Contas no referido período. Para tanto, foram propostos 2 (dois) indicadores relacionados a este objetivo, a saber:

INDICADOR ESTRATÉGICO	META
Quantidade de horas de cursos de capacitação para Jurisdicionados e sociedade (Público Externo).	300 horas/ano
Índice de servidores capacitados (quantidade de membros/servidores capacitados em relação à quantidade de membros/servidores existentes no TCE/PI)	35% dos membros e servidores do TCE-PI capacitados.

10.2 AVALIAÇÃO DAS CAPACITAÇÕES OFERTADAS

O processo avaliativo do Plano de Capacitação contempla três níveis de avaliação: reação, de aprendizagem e de impacto.

- **Avaliação de reação:** caracteriza-se pela mensuração do grau de satisfação dos participantes nas ações de capacitação, sendo o instrumento de avaliação aplicado ao final de cada evento educacional.
- **Avaliação de aprendizagem:** terá sua metodologia definida a partir das especificidades e natureza das ações educacionais, bem como a partir dos objetivos que se deseja atingir, e será efetuada durante a realização da ação educacional pelo professor.
- **Avaliação de impacto:** é o instrumento que avaliará a eficiência dos órgãos jurisdicionados, após sua participação nas ações educacionais, a ser realizada em conjunto com os órgãos jurisdicionados, por meio dos processos de fiscalização e dados estatísticos do Tribunal de Contas do Estado do Piauí.

11. FONTES DE RECURSOS

De acordo com a Proposta de Lei Orçamentária Anual 2024, os recursos para contratação dos cursos e capacitações listados no presente plano decorrerão das seguintes fontes de recursos e ações orçamentárias:

Tabela 1 – Valores estimados por programa/projeto *Em R\$*

<i>Descrição</i>	<i>Produto</i>	<i>Meta Física</i>	<i>Meta Financeira Total¹</i>
<i>Capacitação</i>	<i>Capacitação de membros e servidores por curso</i>	<i>30</i>	<i>1.050.000,00</i>
	<i>Capacitação de Jurisdicionados e Sociedade por curso</i>	<i>04</i>	<i>150.000,00</i>
	<i>Encontros Técnicos realizados por encontro</i>	<i>06</i>	<i>257.144,00</i>
<i>Sexta sem contas</i>	<i>Eventos realizados</i>	<i>06</i>	<i>30.000,00</i>
<i>Qualis + TCE</i>	<i>Bolsas de Mestrado e Doutorado</i>	<i>16</i>	<i>323.000,00</i>
	<i>Total</i>	<i>62</i>	<i>1.810.144,00</i>

Fonte: Divisão de Orçamento e Finanças do TCE-PI.

¹ Valores previstos na LOA nas Unidades Gestoras do TCE e FMTC para 2024, desconsiderando os valores de capacitações fora do estado.

12. CERTIFICAÇÃO

Farão jus à certificação nas ações educacionais os participantes que obtiverem o aproveitamento mínimo de 75% (setenta e cinco por cento) de frequência e que preencherem a avaliação instrucional ao final do curso/evento.

Ademais, os certificados serão emitidos pela via online, com código de certificação.

13. CONDIÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO DO JURISDICIONADO E SOCIEDADE

A participação do jurisdicionado e sociedade nas ações educacionais da Escola de Gestão e Controle Conselheiro Alcides Nunes (EGC) obedecerá ao princípio da igualdade de oportunidades e proporcionalidade entre os segmentos, considerando suas funções e as unidades administrativas, observando os seguintes critérios:

- Possuir escolaridade compatível com o nível da ação educativa oferecida;
- Exercer cargo ou função correlata ao tema da ação educativa oferecida;

- Ter anuência do chefe imediato da unidade demandante da ação de capacitação, quando for o caso, observando a conveniência do serviço, a relevância e a pertinência da ação às atividades desenvolvidas; e
- Preferencialmente, deverão ser indicados para participação nos eventos educacionais os jurisdicionados que ainda não participaram de ações de capacitação.

a) Inscrições

A participação nas ações educacionais deste Plano será por meio de inscrições *on line* realizadas por meio do site www.tcepi.tc.br/escola ou presencial, realizadas na Secretaria da EGC, conforme cronograma divulgado no portal do TCE-PI, ficando sob a responsabilidade da EGC a confirmação da inscrição.

b) Periodicidade e duração

Os eventos educacionais serão programados para o período de um ano, de janeiro a dezembro/2024, conforme Plano Anual de Capacitação, alinhado ao Planejamento Estratégico do TCE-PI.

c) Frequência

- Não serão admitidas faltas em ações educacionais com carga horária inferior a 20 (vinte) horas;
- Para ações educacionais com carga horária de 20 (vinte) horas ou mais, será concedido certificado ao participante com frequência mínima de 75% da carga horária da ação educacional (Lei Federal nº 9.394, de 20/12/1996);
- A desistência ou abandono do curso, sem justificativa prévia ou posterior, implicará em impedimento da participação dele na próxima ação educacional a ser oferecida;
- Em relação ao tópico anterior, quando o participante tiver de interromper sua participação na ação, por necessidade do serviço, licença para tratamento de saúde ou por motivo de doença em pessoa da família, este impedimento não será aplicado;
- O participante inscrito em qualquer curso ou evento de capacitação que se achar impossibilitado de participar do mesmo deverá informar, quando for o caso, à

chefia imediata, que comunicará à EGC, com antecedência mínima de 03 (três) dias do início do evento. Tal procedimento é imprescindível para racionalizar os recursos destinados à realização da ação e para permitir a substituição do mesmo em tempo hábil.

14. PARCERIAS

O TCE-PI, através da EGC, poderá firmar convênios, bem como acordos e termos de cooperação técnica com instituições, com o fito de ampliar as possibilidades de atendimento das demandas de capacitação dos membros e servidores do TCE-PI, parceiros, jurisdicionado e sociedade; utilizando o intercâmbio de professores, tecnologias e metodologias que favoreçam a viabilização das ações educacionais.

TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO

Ed. Cons. Jaime Amorim Júnior

