



*ENCONTRO MUNICIPALISTA
SOBRE FOLHAS DE PAGAMENTO
E TRANSPARÊNCIA PÚBLICA*

PAINEL 1

FOLHAS DE PAGAMENTO: CONTEXTO GERAL, OCORRÊNCIAS E BOAS PRÁTICAS

José Inaldo de Oliveira e Silva
Dayanna Pereira de Paiva Ribeiro
Tércio Gomes Rabelo

Gestão de Pessoas na Administração Pública



Latente mudança de cultura



Não é uma área funcional, mas sim um processo que envolve toda a organização



Agentes Públicos geram valor público: foco no **cliente-cidadão**

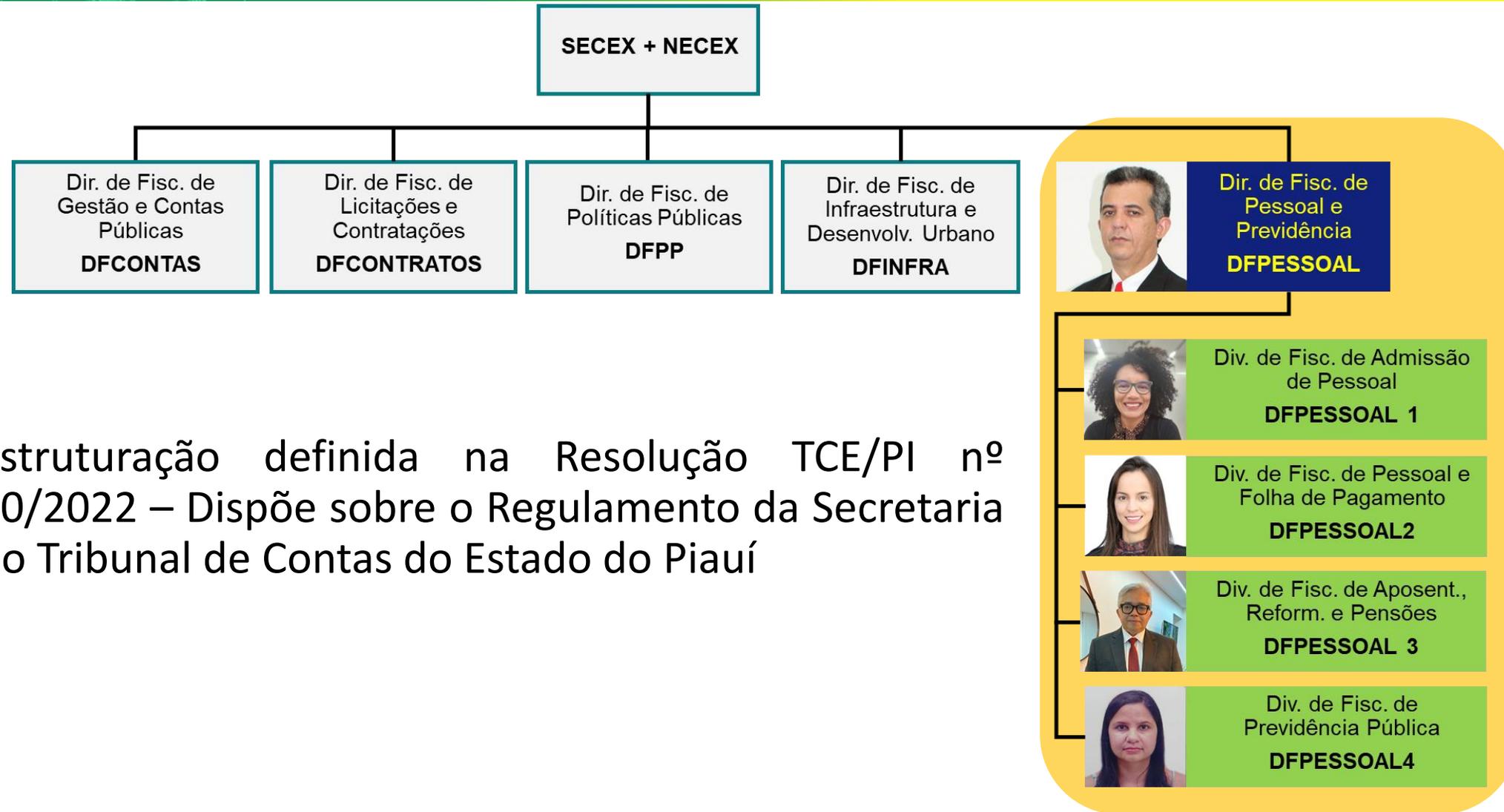




Diretoria de Fiscalização de Pessoal e Previdência



Apresentação da Diretoria de Fiscalização de Pessoal e Previdência



Estruturação definida na Resolução TCE/PI nº 40/2022 – Dispõe sobre o Regulamento da Secretaria do Tribunal de Contas do Estado do Piauí

Apresentação da Diretoria de Fiscalização de Pessoal e Previdência

Fiscalização de Folha de Pagamento (Origem e Propósito):

➤ tema contemplado no **PACEX 2022-2023 (temas 13 e 14)**, definiu-se a fiscalização de atos de pessoal, com foco na regularidade das folhas de pagamento como pontos prioritários.

➤ **Diretoria estruturada para:**

- análise dos atos de admissão de pessoal;
- análise de folhas de pagamento;
- análise para fins de registros de aposentadorias, pensões e reformas;
- análise relativas aos RPPS e demandas em matérias de Previdência Pública.

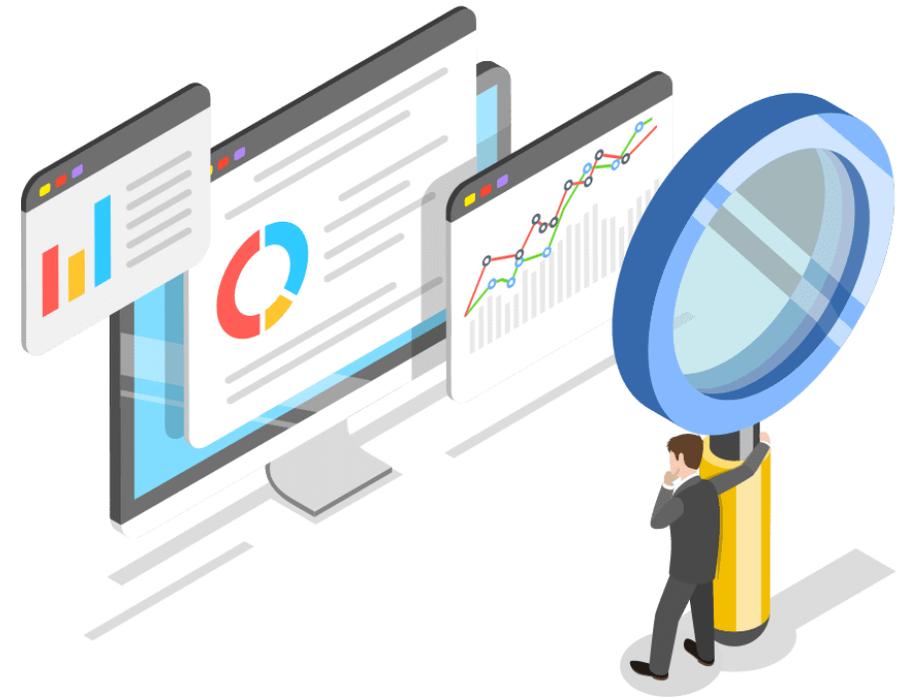


Apresentação da Diretoria de Fiscalização de Pessoal e Previdência

Art. 36. Compete à **Divisão de Fiscalização de Pessoal e Folha de Pagamento**:

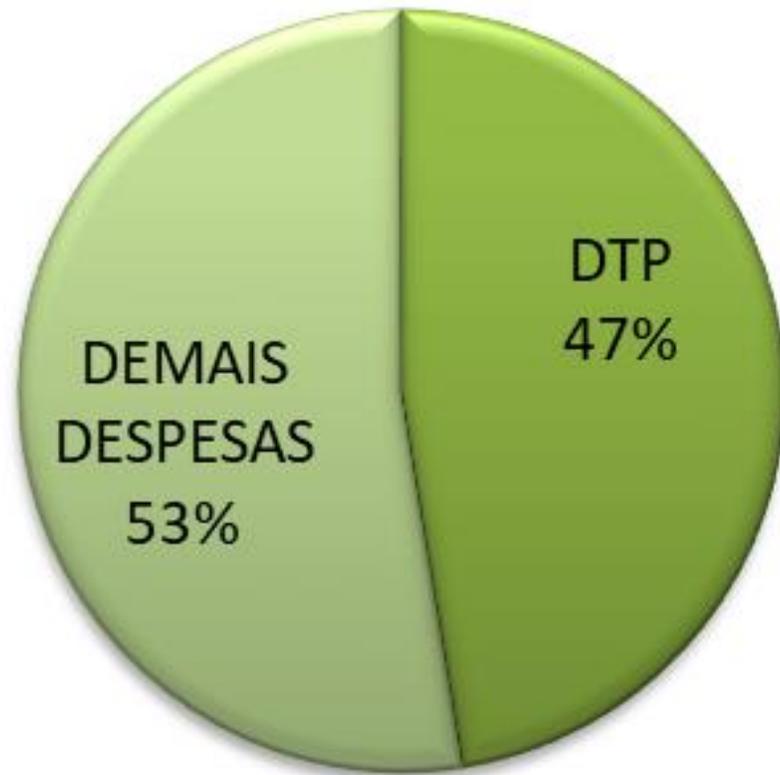
I - realizar o exame e a fiscalização das folhas de pagamento e despesas com pessoal, a qualquer título, nos órgãos, fundos e entidades que compõem a Administração Pública do Estado e dos Municípios;

II - planejar, executar, organizar, dirigir e supervisionar as atividades de fiscalização e instrução processual, visando à análise da legalidade dos atos de gestão de pessoas e de folha de pagamento.



Apresentação da Diretoria de Fiscalização de Pessoal e Previdência

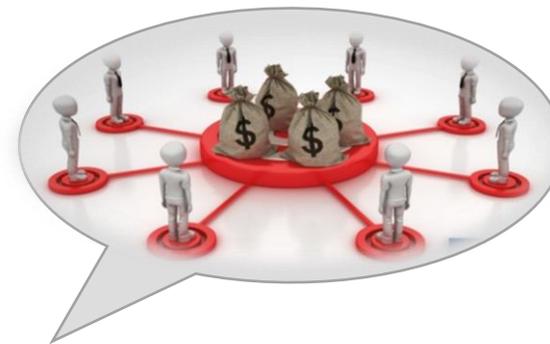
Despesa Total com Pessoal (último período enviado – 2022)



RCL = R\$ 9.737.176.191,41

DTP = R\$ 4.618.029.624,05

DEMAIS DESP. = R\$ 5.119.146.567,36





Ocorrências em Folhas de Pagamento



Entre os principais **indícios** de irregularidades:

- acumulações ilícitas ou incompatíveis;
- pagamentos efetuados a pessoas falecidas;
- pensões pagas a quem não faz jus;
- violações ao teto remuneratório;
- auxílios pagos em duplicidade;
- servidor na ativa com requisitos de compulsória;
- servidor que descumpre jornada regular de trabalho.





Boas Práticas



Boas práticas em processos de Folhas de Pagamento:

- Implantação de Sistemas Integrados de RH e Folha de Pagamento;
- Instituição de controles na admissão e durante permanência do Servidor;
- realizar recadastramento periódico;
- instituição de controles de pontos;
- divulgação de folha de pagamento em Portal de Transparência.



Divisão de Fiscalização de Pessoal e Folha de Pagamento

*A mudança não virá se esperarmos outra pessoa ou outra época. Nós somos as pessoas que estávamos esperando. **Somos a mudança que buscamos.***

(Barack Obama)

Obrigada!

Fone de contato: (86) 3215 - 4005