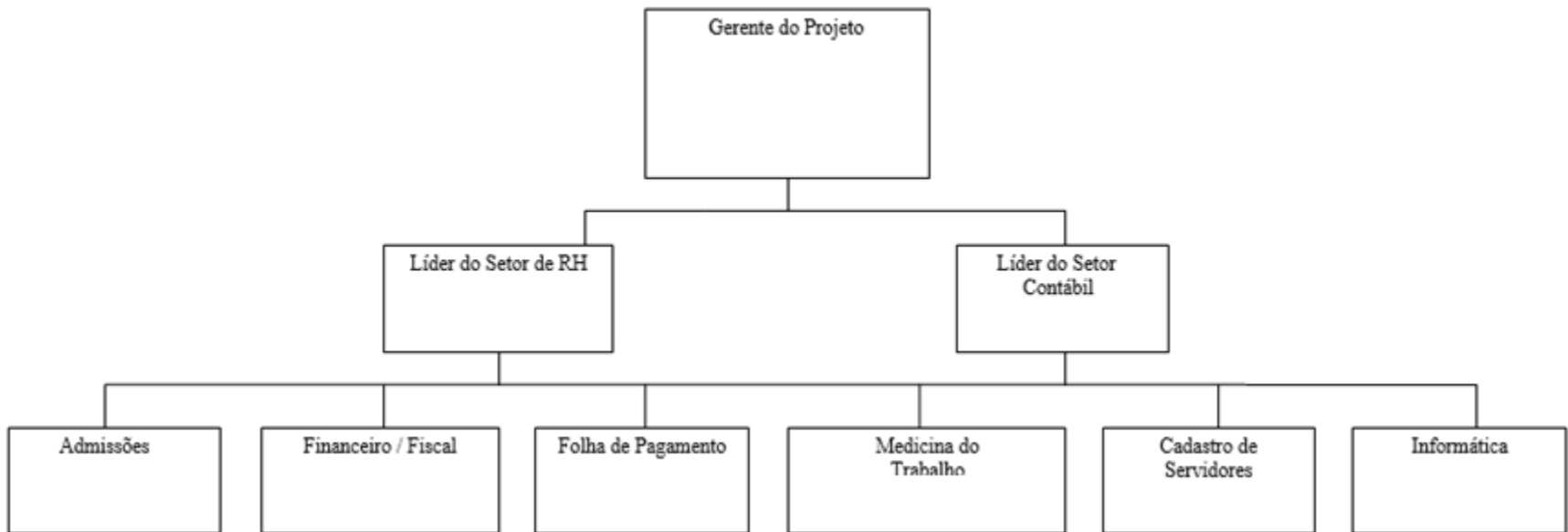


eSocial na Justiça do Trabalho

Organograma do Projeto no TRT 2



Uma nova era nas relações entre Empregadores, Empregados e Governo

Plano de Gerenciamento de Projeto do TRT 2

PLANO DE GERENCIAMENTO DE PROJETO

1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Nome do Projeto: eSocial JT

Nº do Projeto:

Patrocinador: Marcos Neves Fava (Juiz do Trabalho Auxiliar da Presidência)

Gerente de Negócios: Maria Inês Ebert Gatti

Gerente Técnico: Oswaldo Leme

2. CONTROLE DE VERSÕES

Versão	Autor	Data
1.0	Maria Inês Ebert Gatti	21/09/2016
1.1	Maria Inês Ebert Gatti	13/12/2016
1.2	Maria Inês Ebert Gatti	14/03/2017

3. PREMISSAS

- O sistema eSocial poderá sofrer alterações ou atualizações que impactem nos trabalhos deste projeto.
- O projeto precisará de reavaliação e replanejamento periodicamente, sendo que o PGP deverá ser revisado a cada trinta dias, ou sempre que necessário.

4. RESTRIÇÕES

- **Prazo:** conforme Resolução nº 2/2016 do Comitê Diretivo do eSocial, este sistema deve estar implantado e em funcionamento em todos os Órgãos da Administração Pública até 01/07/2018, sendo que os eventos relacionados à saúde e segurança do trabalhador deverão ser lançados até janeiro de 2019.
- **Escopo:** o projeto prevê a alimentação dos registros funcionais de magistrados e servidores, ativos e inativos, assim como estatísticos que fazem parte do quadro até a data de corte definitiva na base de dados do eSocial

Disponível em <http://ead.csjt.jus.br/mod/page/view.php?id=13456>

Uma nova era nas relações entre Empregadores, Empregados e Governo

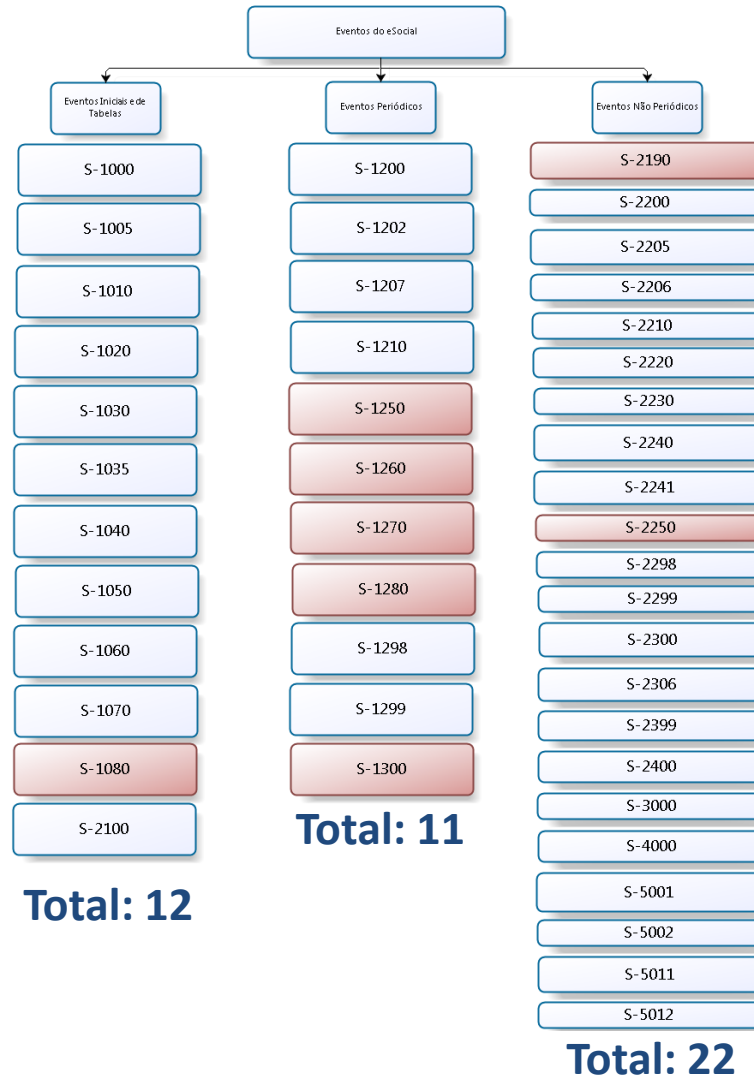
A necessidade da validação cadastral

Qualquer trabalhador, vinculado ou não ao Tribunal, deve ter a qualificação cadastral validada no site do eSocial (CPF, NIS/PIS/PASEP, data de nascimento e nome).

A qualificação cadastral deve ser realizada na ato da posse.

No TRT2 iniciada em outubro de 2016

Tabela de Eventos



Uma nova era nas relações entre Empregadores, Empregados e Governo

Eventos Periódicos

- S-1200 - Remuneração do Trabalhador
- S-1202 - Remuneração de Trabalhadores
- S-1207 - Benefícios Previdenciários
- S-1210 - Pagamento de Rendimentos do Trabalho
- S-1250 - Aquisição de Produção Rural
- S-1260 - Comercialização da Produção Rural Pessoa Física
- S-1270 - Contratação de Trabalhadores Avulsos Não Portuários
- S-1280 - Informações Complementares aos Eventos Periódicos
- S-1299 - Fechamento dos Eventos Periódicos
- S-1300 - Contribuição Sindical Patronal

S-1250 - Aquisição de Produção Rural

S-1260 - Comercialização da Produção Rural Pessoa Física

S-1270 - Contratação de Trabalhadores Avulsos Não Portuários

S-1280 - Informações Complementares aos Eventos Periódicos

S-1298 - Reabertura dos Eventos Periódicos

S-1299 - Fechamento dos Eventos Periódicos

S-1300 - Contribuição Sindical Patronal

Eventos Não Periódicos

S-2190 - Admissão de Trabalhador - Registro Preliminar
S-2200 - Admissão de Trabalhador
S-2205 - Alteração de Dados Cadastrais do Trabalhador
S-2206 - Alteração de Contrato de Trabalho
S-2210 - Comunicação de Acidente de Trabalho
S-2220 - Monitoramento da Saúde do Trabalhador
S-2230 - Afastamento Temporário
S-2240 - Condições Ambientais do Trabalho - Fatores de Risco
S-2241 - Insalubridade, Periculosidade e Aposentadoria Especial
S-2250 - Aviso Prévio
S-2295 - Reintegração
S-2299 - Desligamento
S-2300 - Trabalhador Sem Vínculo Emprego/Estatuto - Início
S-2306 - Trabalhador Sem Vínculo Emprego/Estatuto - Alteração Contratual
S-2399 - Trabalhador Sem Vínculo Emprego/Estatuto - Término
S-2400 - Cadastro de Benefícios Previdenciários - RPPS
S-3000 - Exclusão de Eventos
S-4000 - Solicitação de Totalização de Eventos, Base e Contribuição
S-5001 - Totalização da Contribuição Previdenciária por Trabalhador
S-5002 - Totalização do IRRF por Trabalhador
S-5011 - Totalização da Contribuição Previdenciária por Empregador
S-5012 - Totalização do IRRF por Empregador



- S-2241 - Insalubridade, Periculosidade e Aposentadoria Especial
- S-2250 - Aviso Prévio
- S-2298 - Reintegração
- S-2299 - Desligamento
- S-2300 - Trabalhador Sem Vínculo Emprego/Estatuto - Início
- S-2306 - Trabalhador Sem Vínculo Emprego/Estatuto - Alteração Contratual
- S-2399 - Trabalhador Sem Vínculo Emprego/Estatuto - Término

↓

Eventos Não Periódicos

S-2190 - Admissão de Trabalhador - Registro Preliminar
S-2200 - Admissão de Trabalhador
S-2205 - Alteração de Dados Cadastrais do Trabalhador
S-2206 - Alteração de Contrato de Trabalho
S-2210 - Comunicação de Acidente de Trabalho
S-2220 - Monitoramento da Saúde do Trabalhador
S-2230 - Afastamento Temporário
S-2240 - Condições Ambientais do Trabalho - Fatores de Risco
S-2241 - Insalubridade, Periculosidade e Aposentadoria Especial
S-2250 - Aviso Prévio
S-2295 - Reintegração
S-2299 - Desligamento
S-2300 - Trabalhador Sem Vínculo Emprego/Estatuto - Início
S-2306 - Trabalhador Sem Vínculo Emprego/Estatuto - Alteração Contratual
S-2399 - Trabalhador Sem Vínculo Emprego/Estatuto - Término
S-2400 - Cadastro de Benefícios Previdenciários - RPPS
S-3000 - Exclusão de Eventos
S-4000 - Solicitação de Totalização de Eventos, Base e Contribuição
S-5001 - Totalização da Contribuição Previdenciária por Trabalhador
S-5002 - Totalização do IRRF por Trabalhador
S-5011 - Totalização da Contribuição Previdenciária por Empregador
S-5012 - Totalização do IRRF por Empregador

Tabela de Eventos

- Criada planilha com todos os campos dos eventos do eSocial
- As áreas responsáveis pelos eventos responderam sobre a existência dos dados e se constam em sistema ou não. Ex: IBGE, CBO
- Criados 2 arquivos: alterações necessárias em sistemas e alterações em processos de trabalho

Principais Pontos Críticos

- Adequação de processos e integração entre as áreas
- Gestão de Pessoas (S2100 / S2200)
- Alimentação e adequação dos sistemas
- Segurança e Saúde do Trabalho
 - Licenças Médicas e Saúde do Trab.
- Folha de Pagamento

Impacto do eSocial sobre o SIGEP

Levantamento dos módulos que serão impactados pelo eSocial

Exemplo:

Módulo	Necessita de Adaptação?	Cadastro(s)
Gestão	Sim	Servidor, Deficiências, Tribunal, Edifício, Município, Tipo de Logradouro (IBGE), País
Quadro de Vagas	Sim	Provimento, Vacância, Vagas, Atividade/Especialidade
Dependentes	Sim	Endereço do dependente
Comissionamento	Sim	Designação/Nomeação, Dispensa/Exoneração, Tipo de Comissionamento
Férias	Não	
Previdência	Sim	Alíquotas, Ente Federativo
Afastamento	Sim	Correlação entre afastamentos e modalidades, afastamento de servidor
Progressão	Não	

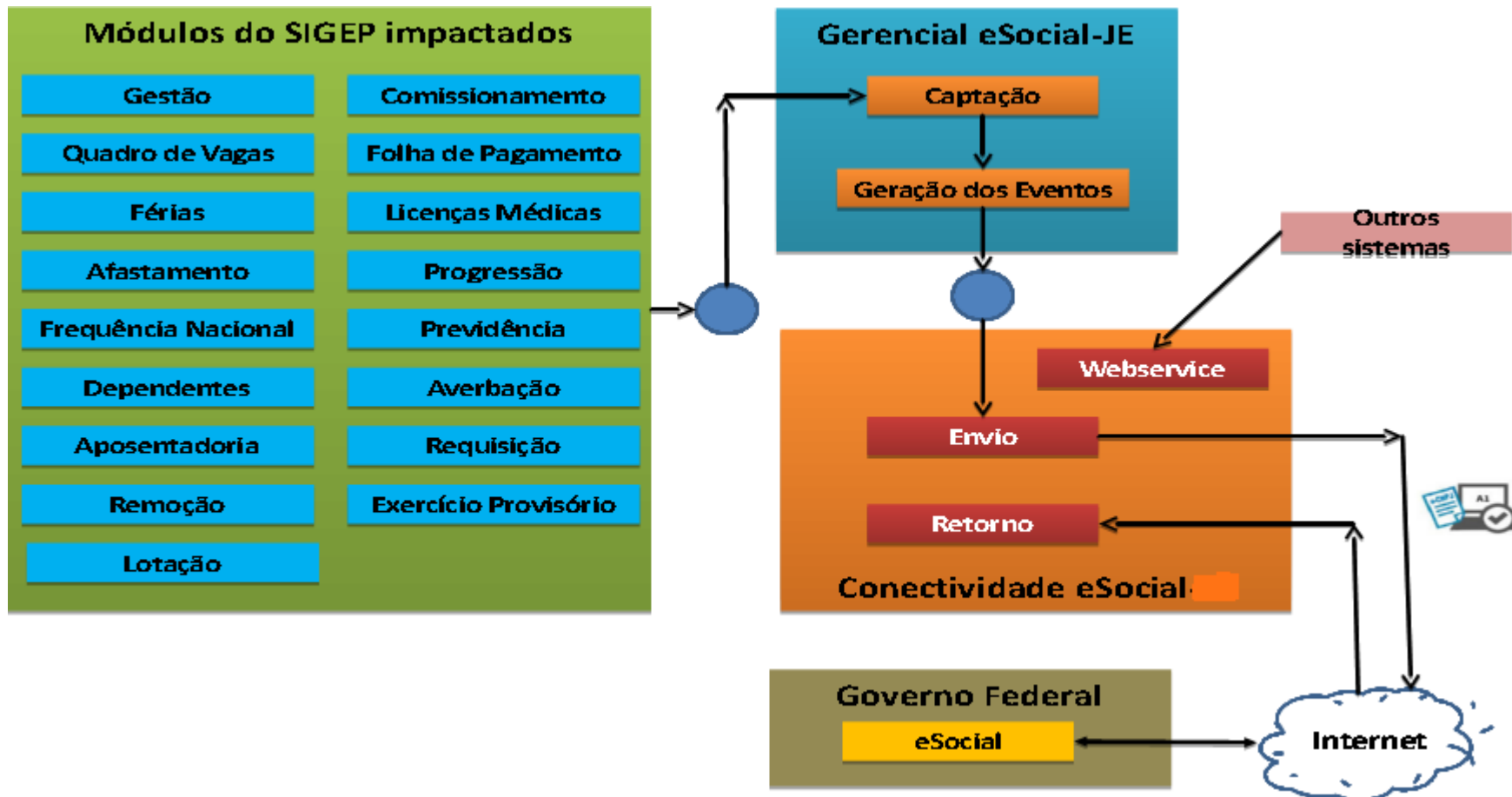
Uma nova era nas relações entre Empregadores, Empregados e Governo

Impacto do eSocial sobre o SIGEP

Módulo	Necessita de Adaptação?	Cadastro(s)
Averbação	Não	
Aposentadoria	Sim	Aposentadoria do servidor
Requisição	Sim	Requisição de Servidor
Remoção	Sim	Remoção de servidor para outro tribunal, Remoção de servidor para este tribunal.
Exercício Provisório	Sim	Cedido, Requisitado
Folha de Pagamento	Sim	Cadastro de Rubricas, Cadastro de Determinação Judicial, Remuneração de servidor, Rendimentos recebidos acumuladamente, Bases de cálculo dos servidores, Pagamento, Gratificação Natalina
Lotação	Sim	Insalubridade, Periculosidade
Licenças Médicas	Sim	Licenças Médicas

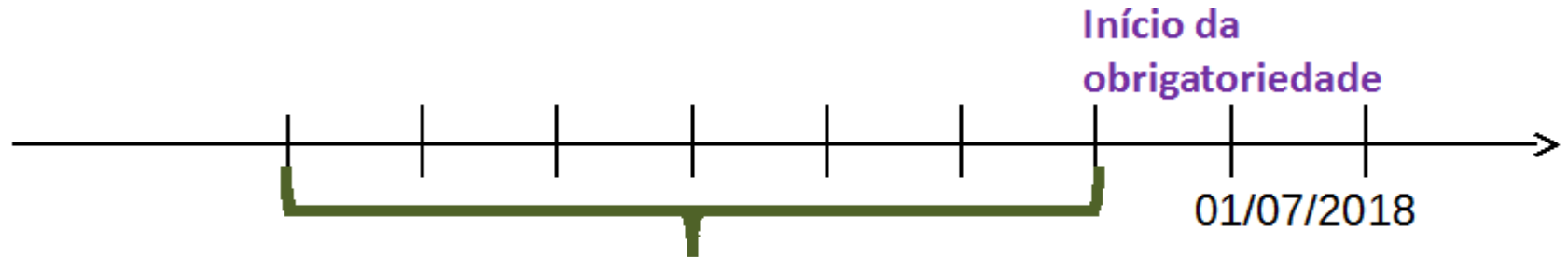
Uma nova era nas relações entre Empregadores, Empregados e Governo

A solução tecnológica para implementação do SIGEP / eSocial



Uma nova era nas relações entre Empregadores, Empregados e Governo

A importância de adquirir cultura sobre o eSocial



Tempo para adquirir a cultura.

Leitura do Manual do eSocial.

Envio e análise dos resultados retornados pelo eSocial.

Uma nova era nas relações entre Empregadores, Empregados e Governo

Rômulo Borges Araújo
esocial@trtsp.jus.br
TRT 2ª Região